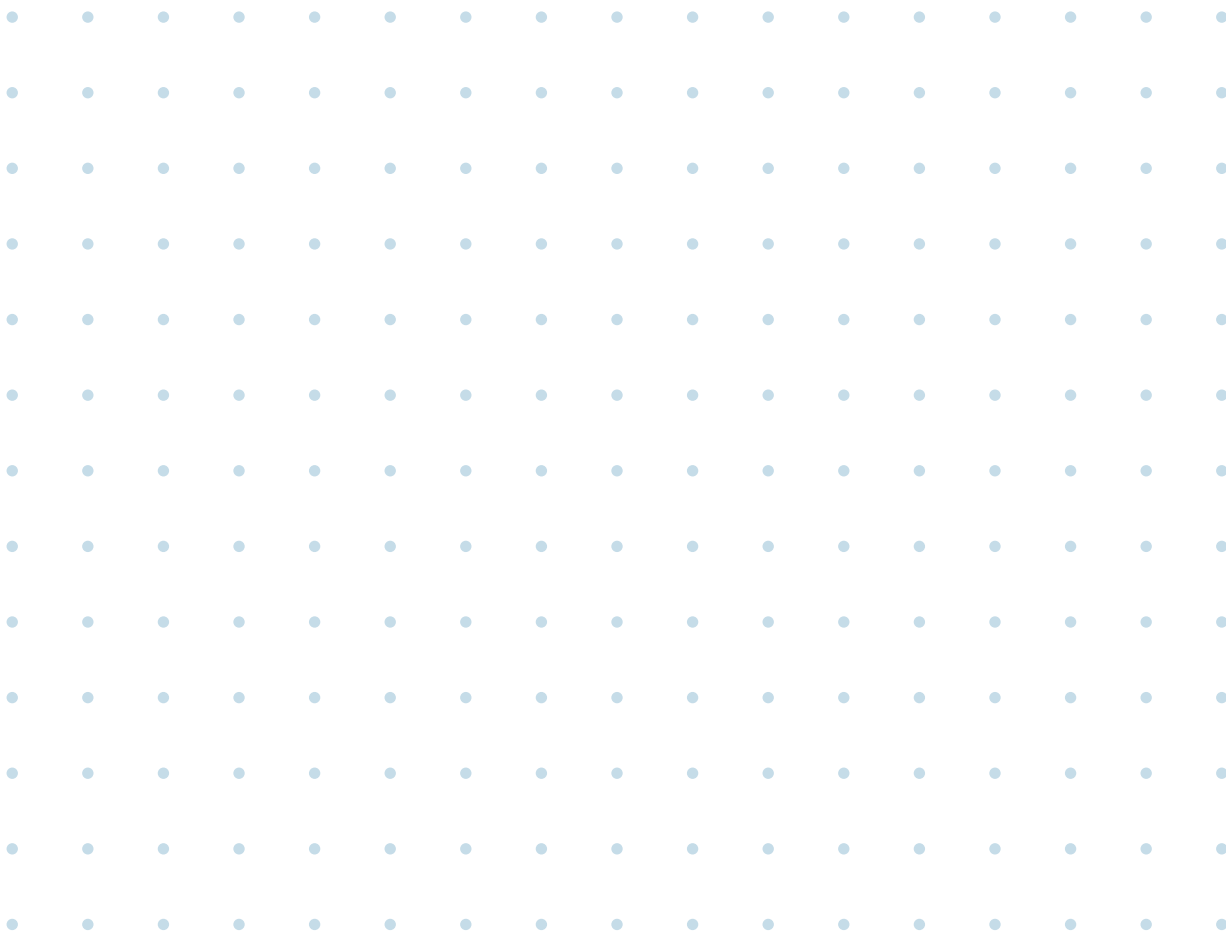


Gribskovmodellen

Et metodehæfte om en håndholdt
beskæftigelsesindsats

Oktober 2007





Forord

Integrationssservice præsenterer i det metodehæfte, som du har i hånden, Gribskovmodellen eller *Projekt 44 point = arbejde*, som modellen oprindeligt blev kendt under i udviklingsarbejdet og det første succesfulde gennemløb i 2006. *Projekt 44 point = arbejde* blev udviklet og gennemført på initiativ fra Gribskov Kommune (tidl. Helsingør Kommune og Græsted-Gilleleje Kommune) i tæt samarbejde med virksomheden Københavns Hotel- og Restaurationservice (KHRS), Sprogcenter Nordsjælland, konsulentbureauet Servisio og Integrationsministeriets konsulentenhed, Integrationssservice. Projektets titel, *Projekt 44 point = arbejde*, refererer til det pointsystem, som blev udviklet til projektet. Gennem test blev deltagerne i pointsystemet målt op i mod KHRS' standarder. Ved opnåelse af 44 point og gennemførelse af 4 ugers praktik i forløbet var deltagerne garanteret ordinær beskæftigelse hos KHRS.

Integrationssservice er oprettet som en udgående service til kommunerne med det formål "... at gøre gode eksempler til hverdag" – det vil sige at sikre en udbredelse af det, der virker og bistå lokalt med en forankring af en mere succesfuld integrationsindsats. Integrationssservice formidler eksempler på god praksis, som viser, at det betaler sig at investere i integration. (se mere på www.nyidanmark.dk/integrationssservice/).

På baggrund af de markante og lovende resultater, som man har opnået i Gribskov Kommune med *Projekt 44 point = arbejde* indgår en udbredelse af Gribskovmodellen som et selvstændigt indsatsområde i Integrationsministerens kvindeinitiativ "Nydanske kvinders ressourcer i fokus". Programmet samler og forstærker en bred indsats for at sikre kvinder med etnisk minoritetsbaggrund en bedre integration i det danske samfund. Der er i 2007 og 2008 afsat 21,5 mil. kr. til kvindeinitiativet (se mere på www.nyidanmark.dk).

Metodehæftet er udgivet som materiale til en seminarække, som Integrationssservice afvikler i samarbejde med Gribskov Kommune og samarbejdspartnerne fra *Projekt 44 point = arbejde*. Seminarækken på 10 seminarer fordelt over hele landet afvikles i efteråret og vinteren 2007/2008. Integrationssservice tilbyder med seminarækken andre kommuner at få ny viden og inspiration til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats over for indvandrerkvinder med begrænsede forudsætninger for at indgå på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for seminarækken er kommunale ledere, integrationsmedarbejdere, sproglærere og jobkonsulenter. Det er projektleder Kirsten Skou fra *Projekt 44 point = arbejde*, som er oplægsholder på seminarerne. Afhængig af deltagerkredsen for det enkelte seminar, vil Kirsten Skou være sekundært af en instruktør, underviser, konsulent eller kommunal leder fra Gribskov Kommune. Udgifter til seminarækken afholdes af Integrationssservice.

Metodehæftet er udarbejdet af Integrationssservice i samarbejde med Gribskov Kommune ud fra evalueringen af første gennemløb af *Projekt 44 point = arbejde* i 2006, foretaget af LG Insight. Metodehæftet indeholder derfor ikke erfaringer fra andet og tredje gennemløb af indsatsen.

LG Insights evaluering kan rekvireres fra Gribskov kommune og Integrationssservice.

Baggrund

Initiativet til *Projekt 44 point = arbejde* kom fra Gribskov Kommune (daværende Helsingør Kommune og Græsted-Gilleleje Kommune). Ledelsen i arbejdsmarkedsforvaltningen henvendte sig til Integrations-service for at etablere et samarbejde om udvikling og gennemførelse af et projekt for en særlig gruppe af kvinder uden formelle kvalifikationer fra ikke-vestlige lande. Kvinderne var på langvarig kontanthjælp og uden nævneværdige forudsætninger i forhold til at kunne indgå på det danske arbejdsmarked. Kvinderne havde ingen forudgående jobberfaringer fra Danmark – og flertallet af dem havde heller ingen jobberfaringer fra hjemlandet.

Initiativet blev taget på baggrund af mindre gode erfaringer med aktivering og jobskabelse for målgruppen og tidligere projekter, der skulle sikre indvandrerkvinder en hurtig indtræden i arbejdsstyrken. *Projekt 44 point = arbejde* var dertil aktuelt som følge af ...

- behovet for at sikre den fremtidige arbejdsstyrke og øget beskæftigelse indenfor servicesektoren i Gribskov Kommune.
- lovindgreb på området i 2006 (herunder "Ny chance" og ændringer i refusionssatser) og de øgede krav til kommunernes aktivering af ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- borgere i målgruppen udtrykte ønske om at forlade en livssituation, der var præget af at være uden arbejde og på offentlig forsørgelse.

I kommunerne Helsingør og Græsted-Gilleleje var der på daværende tidspunkt etableret et tæt samarbejde mellem den kommunale jobformidlingsindsats gennem JobNORD og virksomheden Københavns Hotel- og Restaurationservice (KHRS) om ansættelse af ledige borgere på start- og kontanthjælp i rengørings- og servicebranchen. Dette tætte samarbejde mellem JobNORD og KHRS udgjorde en platform for et udvidet partnerskab med Sprogcenter Nordsjælland, konsulentbureauet Servisio og Integrations-service om metodeudvikling og gennemførelse af et kort beskæftigelsesrettet træningsforløb for 10 – 12 indvandrerkvinder med begrænsede sproglige og faglige forudsætninger for at indgå i arbejdsstyrken.

Evaluering af resultaterne

LG Insight har for Integrationsministeriet og Gribskov Kommune gennemført evalueringen af det første gennemløb af *Projekt 44 point = arbejde*. Evalueringen viser, at projektet på kort tid har opnået en række markante og lovende beskæftigelsesmæssige resultater gennem håndholdt indsats baseret på tæt samarbejde med en virksomhed, brug af tosprogede instruktører, særlig tilrettelagt dansk-undervisning, opkvalificering på lukket træningsbane, udvikling af pointscore, kåring af deltagere og en række andre motivationsfremmende redskaber. Ud fra et sammenligningsgrundlag på 76 beskæftigelsesfremmende projekter for indvandrerkvinder vurderer LG Insight, at *Projekt 44 point = arbejde* kan tjene til inspiration for en bredere gruppe af integrationsfaglige aktører, der arbejder med målgruppen.

Det første gennemløb viste dog, at de deltagende kvinder ikke fik ansættelse i KHRS, da infrastrukturen og afstanden fra hjem til arbejde i Københavnsområdet umuliggjorde tidlige mødetider. Der blev i stedet indgået ansættelsesaftaler med flere lokale virksomheder, der på baggrund af pointsystemet og standarden af KHRS' optræning af deltagerne har ansat nye medarbejdere med tilfredsstillende faglige kompetencer. Man kan derfor afledt af erfaringerne fra *projekt 44 point = arbejde* pege på, at andre ansættende virksomheder har tillid til kvaliteten af den kommunale optræning, når der står en konkurrerende virksomhed bag, som opererer indenfor samme branche.

Væsentlige deltagerudbytter omfatter derudover, at kvinderne er blevet en stærkere ressource i deres familier. Flere af deltagerne sætter nu langsigtede mål for ægtefællens og børnenes integration i det danske samfund, uddannelsessystem og på arbejdsmarkedet. Ved projektstart ønskede ingen kvinder at deltage i forløbet. Ved afslutningen var 9 ud af 10 kvinder motiverede for arbejde og selvforsørgelse.

Projekt 44 point = arbejde er finansieret som et kommunalt driftsprojekt. Deltagerne er på 5 måneder blevet økonomiske nettobidragydere til det danske samfund. Kommunens investering i indsatsen er efter 7 måneder tjent ind igen. *Projekt 44 point = arbejde* er dermed ikke kun en vellykket integrationsindsats for en svag gruppe, men også fremsynet beskæftigelsespolitik og en fornuftig kommunal investering.



Status for Projekt 44 point = arbejde

Succeskriteriet KHRS stiller jobgaranti for de deltagere, som opnår 44 point gennem et pointsystem og som gennemfører praktikforløbet på et af virksomhedens hoteller.

Metoden Deltagerne er gennem et undervisnings- og træningsforløb på 13 uger og derefter 4 uger i praktik. Deltagerne afklares, forberedes og optrænes til ordinær ansættelse.

Resultaterne **Første gennemløb (2006)**
10 deltagere – af disse var 6 i ordinær beskæftigelse ved projektafslutningen, 2 på barsel med udsigt til job efter endt barsel og 2 var sygemeldt.
12 måneder efter projektafslutning er 10 ud af 10 deltagere i ordinær beskæftigelse.

Andet gennemløb (2007)
6 deltagere – af disse var 5 i ordinær beskæftigelse ved projektafslutning.
3 måneder efter projektafslutning er 6 ud af 6 deltagere i ordinær beskæftigelse.

Tredje gennemløb (2007)
Der er visiteret 11 nye deltagere til projektet i september.



Solstrålehistorie:

Jamilla

Før Projekt 44 point = arbejde

Jamilla og hendes familie kommer fra Irak. For knap fire år siden kom hun, hendes mand og to af deres fire børn til Danmark. I Danmark bosatte familien sig i Esbønderup. Hverken Jamilla eller hendes mand arbejdede de første år i Danmark. Men i foråret 2006 blev Jamilla kontaktet af kommunen, hvor hun blev inviteret til et informationsmøde om *Projekt 44 point = arbejde*. Jamilla kom til mødet og syntes, at projektet lød interessant. Det ville give hende en mulighed for at få et arbejde, så hun kunne tjene penge til familien.

Vejen mod de 44 point

Jamilla deltog i projektet i sommeren 2006, og hun var meget begejstret for det. Om formiddagen havde de danskundervisning, som var målrettet rengøringsbranchen, og om eftermiddagen blev de undervist i forskellige færdigheder såsom at skifte sengetøj, at gøre rent og at kende forskel på forskellige rengøringsmidler. Opgaverne var meget konkrete og Jamilla følte, at hun kunne bruge det, hun lærte. Hver gang deltagerne havde tilegnet sig færdigheder, blev de testet i dem, og på den måde kunne de opnå de 44 point, som kvalificerede dem til et arbejde.

Arbejde i udsigt

For Jamilla var København ikke et attraktivt arbejdssted. Hun har ikke kørekort, og det var ikke nemt at komme fra Esbønderup til København tidligt om morgenen. Projektlederen fik i stedet aftaler i hus med andre virksomheder, som ville ansætte kursisterne. Jamilla kom i praktik på Hotel Hillerød, hvor hun efterfølgende fik fast arbejde. Hun skiftede senere arbejdsplads, og nu arbejder hun som rengøringsassistent på en skole i Esbønderup. Hun er glad for arbejdet, og det er tæt på hendes hjem. Men Jamilla vil gerne arbejde på en fabrik, så projektlederen, som Jamilla stadig har kontakt med, er i gang med at etablere kontakt til en fabrik i Helsingør, hvor Jamilla gerne vil arbejde.

Livet med arbejde

Jamilla er glad for at arbejde. Hun føler sig gladere, end før hun fik arbejde, og hun er stolt over at tjene penge til sin familie. For Jamilla har arbejdet betydet, at hendes liv er blevet bedre. Hun kommer mere ud af huset. Hun møder flere nye mennesker og får nye bekendtskaber. Hun er blevet bedre til dansk, og hun har også fået veninder, som hun mødes med i fritiden. *Projekt 44 point = arbejde* har ændret Jamillas liv i en positiv retning.

Indholdsbeskrivelse:

Projekt 44 point = arbejde

Projekt 44 point = arbejde er et kort trænings- og opkvalificeringsforløb for flygtninge- og indvandrerkvinder på kontanthjælp med væsentlige begrænsninger i sproglige, faglige, helbredsmæssige og sociale forudsætninger for at indgå i arbejdsstyrken. Der er tale om et brancherettet forløb indenfor servicesektoren (hotelrengøring), der sikrer faglig og sproglig opkvalificering af deltagerne tilpasset de konkrete arbejdsfunktioner og kvalifikationsstandarder indenfor hotelrengøring.

12 ugers opkvalificering

I en periode på 12 uger hen over sommeren 2006 deltog et hold på 10 kvinder i den daglige undervisning, praktisk oplæring (instruktion) og træning af 44 arbejdsfunktioner inden for hotelrengøring. Hele forløbet blev afviklet på en nedlagt skole. Der var på skolen indrettet lokaler til undervisning i dansk og faglige temaer, samt indrettet et hotelværelse – en lukket træningsbane – til den faglige oplæring og træning af færdigheder.

Undervisningens indhold og materialevalg tog afsæt i de 44 arbejdsfunktioner, som deltagerne skulle bestride efter endt oplæringsforløb for at opnå ansættelse i servicebranchen. De enkelte arbejdsfunktioner blev trænet igen og igen, indtil rutiner var oparbejdet og indtil testen viste, at kvinderne kunne udføre opgaven inden for KHRS fastlagte tids- og kvalitetskrav.

Den individuelle vejledningsindsats understøttede til stadighed den sproglige og faglige opkvalificering med motivationsfremmende vejledning og konsekvent imødegåelse af synlige barrierer, der kunne forhindre deltagerne i at nå deres mål. Vejledningsfaglige teknikker og en række nyskabende motivationsfremmende redskaber blev benyttet.

Faglige elementer i forløbet

- Praktisk og teoretisk opkvalificering inden for hotelrengøring
- Intensiv træning af konkrete rutiner og færdigheder (44 arbejdsfunktioner)
- Massiv individuel og håndholdt vejledningsindsats
- Særlig tilrettelagt og differentieret sprogundervisning med afsæt i fagtermer og arbejdsfunktioner indenfor servicesektoren
- Tematiseret undervisning i samfundsforståelse (udvalgte emner: sundhed, børnepasning, privatøkonomi, familie- og kønsrollemønstre m.m.)
- Gymnastik
- Virksomhedspraktik
- Opfølgingsperiode på 6 måneder efter ansættelse, hvor projektlederen vedligeholder kontakt til deltagerne med henblik på fastholdelse.



Nyskabende elementer: Projekt 44 point = arbejde

Projekt 44 point = arbejde samler og kombinerer en række kendte redskaber og metoder med flere hidtil mindre kendte og anvendte redskaber i en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Den håndholdte indsats bygger på en strategi, hvor både dét "at holde i hånden" (omsorg) og dét "at lægge hånden på skulderen" (styrende), støtter deltageren i vejen frem mod målet: Ordinær beskæftigelse. Således har en klar og tydelig kommunikation med deltagerne været vægtet højt i kombination med en massiv vejledningsstøtte og konsekvent indsats, der har imødegået barrierer for kvinderne undervejs.

Evalueringen af forløbet "44 point = arbejde" viser, at det samlede resultat derfor også fremkommer som et produkt af mange elementer. Det lader sig derfor vanskeligt afgøre entydigt, hvilke elementer, der har været afgørende/udslagsgivende i forløbet.

Projektets metodologi – en håndholdt indsats – hviler på en tæt sammenhæng mellem tværfaglighed i udførende led (undervisere, instruktører og vejledere), en klar og konsekvent linie i sagsbehandlingen (herunder placering af beslutningskompetence i projektet) og en tydelighed i kommunikationen (herunder brugen af kåringer og pointsystem), samt kommunens klare ledelsesmæssige prioritering af indsatsen (herunder ledelsens tætte opfølgning under projektførelsen).

Projektlederens historie:

Kirsten Skou er ikke i tvivl om, at projektet har givet kvinderne mere end et arbejde:

"For mange af kvinderne har forløbet blandt andet hjulpet til, at de har fået skabt en langt bedre kontakt til f.eks. daginstitutionerne. Det skyldes især, at de er blevet meget bedre til at tale dansk, og at de har fået en langt større forståelse for det danske samfund."

Med *Projekt 44 point = arbejde* havde Kirsten Skou et mål; alle deltagere skulle i arbejde:

"Efter kurset skulle alle deltagere en måned i praktik – troede vi. Men halvdelen kom direkte i arbejde, og senere er resten også kommet i ordinær beskæftigelse, så det er jo en stor succes. 100 % i beskæftigelse – det er vist ikke mange projekter, der kan fremvise de resultater."

Nyskabende og effektfulde redskaber fra Projekt 44 point = arbejde

» Jobgaranti

Deltagerne er på forhånd garanteret ordinært arbejde ved opnåelse af pointscore for faglige præstationer og gennemførelse af virksomhedspraktik, der skal sikre den sociale introduktion til arbejdspladsen. Virksomhedspraktikken blev i realiteten overflødiggjort af den faglige opkvalificering.

» Klar sammenhæng mellem projektets målsætning og det faglige indhold

Mål og midler i undervisningen var synlige for deltagerne og nøje tilpasset kvindernes individuelle forudsætninger og arbejdsmarkedets krav.

» Målbare kvalifikationskrav inden for hotelrengøring

Udarbejdelse af pointsystem, som håndgribeligt og let forståeligt omsætter virksomhedens faglige standarder til et målingsværktøj, der synliggør afstanden til arbejdsmarkedet

» Ledelsens opbakning og placering af beslutningskompetence i projektet

Ledelsens tids- og ressourcemæssige investering i indsatsen, herunder prioritering af deltagelse ved de ugentlige deltagerevalueringer og kåringer samt ledelsens opbakning til projektlederen og placering af beslutningskompetence i projektet har haft en positiv effekt på projektresultatet.

» Sprogundervisning målrettet brancheområdet

Særlig tilrettelagt og visuel sprogundervisning relateret til fagtermer og instruktion har været anvendt i undervisningen. Sprogtræningen har været tilrettelagt med afsæt i den konkrete kommunikationsform og omgang mellem kollegaer på virksomhederne.

» Fokus og tiltag omkring kvindernes interesser og livsvilkår i forhold til arbejde

Vejlederne, instruktører og undervisere – herunder særligt projektlederen – har anvendt håndholdte, teoretiske og erfaringsbaserede metoder, der støttede kvinderne i en kompetence- og interesse-mæssig udvikling frem mod beskæftigelsesmålet.

» Brug af nye motivationsfremmende redskaber

Udvikling af scorekort, regelmæssig test, design af arbejdsbeklædning for muslimske kvinder, kåring af "ugens kursist" med et gavekort og beskæftigelseschefens deltagelse på ugentlige evaluering-møder med kvinderne, er eksempler på motivationsredskaber i projektet.



Projektfakta:

Projekt 44 point = arbejde

Projekt navn	Projektets titel refererer til, at deltagerne ved opnåelse af et fagligt færdighedsniveau på 44 point i en test udviklet til projektet var garanteret ordinær beskæftigelse hos Københavns Hotel & Restaurationservice.
Målgruppe	<ul style="list-style-type: none">– Kvinder med herkomst i tredjelande– Ikke-faglærte kvinder– Kvinder med begrænsede sproglige danskundskaber– Kvinder med lidt eller ingen erfaring på det danske arbejdsmarked– Kvinderne har ingen uddannelsesbaggrund (flere analfabeter)– Projektet kom desuden til at omfatte en stor gruppe kvinder med omfattende helbredsmæssige vanskeligheder og/eller opfattelser i forhold til beskæftigelse
Mål	Ordinær eller støttet beskæftigelse inden for servicesektoren – rengøring i hotelbranchen. Kvinderne blev ved opnåelse af en score på 30 point tilbudt et praktikforløb på 4 uger og ved opnåelse af 44 point var de sikret ordinær beskæftigelse.
Forløb	12 ugers kursusforløb med 4 ugers praktik eller 1 – 2 måneders ansættelse med løntilskud. Herefter 6 måneders opfølgning.
Antal deltagere	10 kvinder
Periode	Første gennemløb: d. 7. marts 2006 til d. 22. september 2006
Faglige elementer	<ul style="list-style-type: none">– Lukket praktisk træning af arbejdsfunktioner indenfor hotelservice– Individuel vejledning– Sprogundervisning– Samfundsforståelse– Praktik– Gymnastik– Brug af test, kåring og andre motivationsfremmende redskaber
Projektparter	<ul style="list-style-type: none">– Gribskov Kommune– JobNORD (fælles formidlingsenhed for de to kommuner)– Københavns Hotel & Restaurationservice– Sprogcenter Nordsjælland (Hillerød)– Servisio (privat rådgivning og service management bureau)

Udbytte for deltagerne

Målepunkter	Før projektstart	Efterfølgende
Arbejds- markeds- tilknytning	Ingen tilknytning til arbejdsmarkedet.	6 ud af 10 deltagere har ordinært arbejde – 8 af deltagerne vurderes på længere sigt at have en fast og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
Motivation	Ingen motivation for et aktivt arbejdsliv.	8 ud af 10 deltagere har opnået interesse for et aktivt arbejdsliv. 1 person er fortsat ikke motiveret for arbejde. 1 person er syg og formentlig permanent uarbejdsdygtig.
Helbred	Alle havde helbredsmæssige begrænsninger i forhold til job.	4 ud af 10 har fortsat helbredsmæssige begrænsninger i forhold til job. 2 er langtidssyge og yderligere 2 har af hensyn til deres helbred fået beskæftigelse på nedsat arbejdstid.
Faglige kompetencer	Ingen	Deltagerne har opnået faglige kvalifikationer med relevans for service-sektoren (hotel og rengøringssektoren).
Sproglige kompetencer	9 ud af 10 deltagere havde (stærkt) begrænsede sproglige kompetencer.	Deltagerne har fortsat mangelfulde sproglige kompetencer, men alle kvinderne bruger sproget mere aktivt og er blevet stimuleret til yderligere sprogtilvækst.
Social situation	De fleste kvinder var i en fastlåst og negativ livsopfattelse. De så kun begrænsede muligheder for egne chancer på arbejdsmarkedet og forbedring af familiens levevilkår og integrationsmuligheder i Danmark.	Kvinderne har fået et større og mere positivt livssyn og formulerer egne beskæftigelsesstrategier. De fleste ser nu bredere integrationsmuligheder for deres familie i det danske samfund.
Økonomisk	Kontanthjælp – fastlåst social og økonomisk position.	Deltagerne har i gennemsnit fået ca. 1.000 kr. mere i rådighed til familien hver måned. For enkelte kvinder er det økonomiske overskud større, for andre er overskuddet mindre.

Udbytte for samfundet

Målepunkter	Nuværende situation	Forstærket beskæftigelsesindsats
Arbejdsstyrke	Kvinder med ikke-dansk baggrund fra ikke-vestlige lande har en mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end den øvrige befolkning. Samtidig er der rekrutteringsproblemer på stadig flere ikke-faglærte fagområder.	En større arbejdsstyrke, hvor kvinderne bliver kvalificeret til at indgå i et effektivt arbejdskraftudbud inden for en branche og et geografisk område, hvor prognoserne tilsiger, at der vil blive stor mangel på arbejdskraft i årene fremover.
Samfundsøkonomisk gevinst	Kvinderne har under hele deres ophold i Danmark været på overførselsindkomst. De har modtaget kontanthjælp med supplerende ydelser, og kvinderne havde ikke uden en ekstraordinær indsats opnået en selvforsørgende status.	Efter 7 måneder er kommunernes projektudgifter tjent ind i form af sparede forsørgelsesudgifter, tillægsudgifter og en forøget skatteindtjening. Efter 12 måneder har kommunerne opnået en månedlig nettogevinst per deltager svarende til godt 5.200 kr. Hertil lægges driftsøkonomiske besparelser til sagsbehandling og evt. køb af aktiveringstilbud.
Sparede offentlige sundhedsudgifter	Deltagerne havde en ikke-diagnosticeret sygdomsopfattelse og havde et overgennemsnitligt forbrug af (special-)læger og sygehusindlæggelser.	Kvinderne benytter i langt mindre grad det offentlige sundhedssystem. Kvindernes lægebesøg er reduceret med mere end 50 pct. efter deres kursusforløb og tilknytning til arbejdsmarkedet.
Familiemæssig ressource	Kvinderne var før projektdeltagelse præget af et negativt livssyn og så kun begrænsede muligheder for dem selv og deres familie i Danmark. Kvinderne levede en isoleret tilværelse og kendte kun meget lidt til det danske samfund, den danske befolkning og kultur.	Kvinderne har fået ressourcer og kompetencer til at støtte deres familier/børn, hvilket på længere sigt vil være en betydelig gevinst for familierne og samfundet, herunder arbejdsmarkedet.

Aktiveringsøkonomi og samfundsøkonomiske resultater

Aktivering af 10 personer pr. måned	Ingen aktivering	Anden aktivering*	44 point = arbejde	44 point = arbejde
Selvforsørgelseeffekt (%)	–	28	60	80
Nettoudgifter til forsørgelse	8.054	8.054	8.054	8.054
Udgift til aktivering	0	3.700	5.417	5.417
Statsrefusion (35% / 65%)	2.819	5.235	5.235	5.235
Kommunale forsørgelsesudgifter	5.235	2.819	2.819	2.819
Skatteindtægter ved arbejde	5.130	5.130	5.130	5.130
Kommunens nettogevinst ved arbejde	10.365	9.489	9.489	9.489
Måneder til kommunal aktiveringsudgift er neutraliseret	–	15,6	11,4	8,6
Måneder til statens udgift til aktivering er neutraliseret	–	10	7,4	6,3

*) Den gennemsnitlige beregning af effekt og økonomi ved "anden aktivering" er baseret på resultaterne af evalueringen af Integrationsministeriets puljeindsats af den beskæftigelsesfremmende indsats for flygtninge- og indvandrerkvinder samt familiesammenførte, gennemført af LG Insight i 2006. Evalueringen omfattede 881 projektdeltagere fra 76 projekter afsluttet i 2004 og 2005.



Eksempler på økonomiske gevinster ved beskæftigelse

Ægtepar med 2 børn – start- eller kontanthjælp i mere end 6 måneder					
	Start-hjælp	Begge kontant-hjælp	Arbejde/-kontant-hjælp	Begge fuldtids-arbejde	Begge deltids-arbejde
Arbejdstimer	0/0	0/0	37/0	37/37	10/10
Årsindkomst (100 kr./ time)	0	0	192.385	384.770	103.992
Kontanthjælp	140.256	265.728	149.036	0	202.829
Indkomst i alt	140.256	265.728	341.421	384.770	306.821
AM/SP	0	0	15.313	30.626	8.267
Samlet skat	24.088	72.432	89.414	93.852	84.806
Nettoindkomst	116.168	193.296	236.694	260.292	213.748
A-kasse	0	0	14.500	29.000	0
ATP	0	151	1.951	1.951	650
Daginstitution	2.000	19.331	27.788	31.815	24.164
§ 34/ særlige enkeltydelser	4.500	0	0	0	0
Boligyldelse	34.000	0	3.000	0	7500
Børnetilskud	25.964	25.964	25.964	25.964	25.964
Rådighedsbeløb – årligt	178.632	199.778	221.419	223.490	222.398
Rådighedsbeløb – pr. mdr.	14.886	16.648	18.452	18.624	18.533
Difference/gevinst	-	0	1.803	1.976	1.885

Note:

I ovenstående eksempel er der taget udgangspunkt i en familie bestående af et ægtepar med 2 børn, hvor kvinden har været på kontanthjælp i mindst 6 måneder. Beregningerne viser de økonomiske effekter, hvis kvinden får beskæftigelse svarende til 100 kr. i timen – henholdsvis på fuldtid (37 timer) og deltid (10 timer). Hovedparten af de deltagende kvinder i projekt *44 point = arbejde* havde en sådan profil (ægtefælle, minimum 2 børn og en ledighedsanciennitet på mindst 6 måneder).

Det angivne økonomiske rådighedsbeløb for familien er ikke indeholdt i familiens faste udgifter til bolig, transport og hverdagens fornødenheder.

Råderummet vil afvige afhængig af deltagernes alder, ledighedsanciennitet, samlivsstatus (gift/ugift/samlevende), antallet af børn, bopælskommune mm. Eksempelvis vil enlige forsørgere med to børn kun have begrænset udbytte af beskæftigelse i forhold til kontanthjælp – godt 300 kr. om måneden i større økonomisk råderum.

§ 34/enkeltydelser er ligeledes en faktor med stor variation, men for gifte betyder kontanthjælpsloftet, at § 34, boligsikring og enkeltydelser får mindre (relativ) betydning i det samlede økonomiske råderum.