



Vejledning vedrørende opholds- og arbejdstilladelse i medfør af associeringsaftalen mellem EF og Tyrkiet af 12. september 1963

En tyrkisk statsborger, hvis opholdsgrundlag i Danmark på baggrund af eksempelvis familiesammenføring eller asyl inddrages eller nægtes forlænget, har mulighed for fortsat ophold i Danmark som arbejdstager, hvis den pågældende allerede har haft lovlig beskæftigelse under lovligt ophold. Dette følger af den såkaldte associeringsaftale, som EF og Tyrkiet indgik den 12. september 1963. Aftalens artikel 12 blev i 1980 udfyldt af en rådsbeslutning.

Formålet med associeringsaftalens artikel 12, jf. associeringsrådets beslutning nr. 1/80 af 19. september 1980 artikel 6, er at sikre fortsat opholdstilladelse til en tyrkisk statsborger, som har mistet sit opholdsgrundlag, men som forinden har opnået en længerevarende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Opholds- og arbejdstilladelse udstedes med hjemmel i udlændingelovens § 9 a, stk. 1.

Der kan efter Udlændingestyrelsens praksis meddeles opholds- og arbejdstilladelse til en tyrkisk statsborger med tilknytning til det lovlige arbejdsmarked i et medlemsland:

- a) såfremt pågældende i et år har haft lovlig beskæftigelse hos én arbejdsgiver, hvilket giver ret til fornyelse af arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse hos samme arbejdsgiver. Der skal være tale om, at den periode, hvor ansøgeren har haft arbejde skal være sammenhængende hos den samme arbejdsgiver og have bestået minimum de seneste 12 måneder. Beskæftigelsen skal endvidere være bestående på afgørelsestidspunktet;
- b) såfremt pågældende i tre år har haft lovlig beskæftigelse med samme type arbejde, og såfremt der ikke er ledig arbejdskraft blandt danskere eller personer fra andre EU-medlemslande, hvilket giver ret til fornyelse af arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse med samme type arbejde hos en arbejdsgiver efter eget valg;
- c) såfremt pågældende i 4 år har haft lovlig beskæftigelse, hvilket giver ret til fornyelse af arbejdstilladelse med henblik på enhver form for lønnet beskæftigelse.

Der skal sammen med ansøgningen indsendes en ansættelsesaftale, lønsedler for de sidste 12 måneder, de seneste skattemæssige årsopgørelser, samt en erklæring fra arbejdsgiveren om, at ansættelsen fortsat består.

En tyrkisk statsborger, der meddeles opholdstilladelse på baggrund af associeringsaftalen, vil alene kunne opnå familiesammenføring, såfremt der foreligger ganske særlige omstændigheder, f.eks. ægtefælles eller barns alvorlige sygdom.