

# Guide: Sådan undgår du at ansætte ulovlig udenlandsk arbejdskraft

Information til arbejdsgivere



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

## Indhold

|   |    |
|---|----|
| Dit ansvar  | 3  |
| Sådan starter du                                  | 4  |
| Hvilke udlændinge kan arbejde med det samme?      | 4  |
| Hvilke udlændinge skal have en arbejdstilladelse? | 5  |
| Hvordan ser en arbejdstilladelse ud?              | 6  |
| Hvad er IKKE bevis for arbejdstilladelse?         | 6  |
| Sådan tjekker du, om en person må arbejde         | 7  |
| Ofte sete misforståelser                          | 7  |
| Sådan tjekker du opholdskortet                    | 8  |
| Andre gode råd                                    | 10 |
| Oversigt over typer af opholdskort                | 11 |

## Dit ansvar

Denne pjece er en guide til, hvordan du som arbejdsgiver bedst undgår at beskæftige udlændige ulovligt.

Det er dit ansvar at sikre dig, at du ikke beskæftiger udlændinge ulovligt. Det gælder både lønnet og frivilligt/ulønnet arbejde. Som arbejdsgiver kan du blive straffet med bøde eller fængsel. Bøden kan være op til 20.000 kr. pr. påbegyndt måned pr. person, du har beskæftiget ulovligt.

## Sådan starter du

Det første, du skal have på plads, inden du ansætter en udlænding, er, hvilket statsborgerskab, udlændingen har. Her kigger du i udlændingens pas. Det vil stå på siden med billede af udlændingen - under "nationality".

## Hvilke udlændinge kan arbejde med det samme?

Hvis udlændingen er statsborger i Norden, kan han/hun starte med at arbejde uden videre. Følgende lande udgør Norden: Finland, Island, Norge og Sverige.

Hvis udlændingen er statsborger i et EU-land, et EØS-land eller Schweiz, kan han/hun starte med at arbejde - og herefter søge om et registreringsbevis på Statsforvaltningen. Følgende lande hører til denne gruppe:

|            |               |              |                |
|------------|---------------|--------------|----------------|
| Belgien    | Italien       | Nederlandene | Spanien        |
| Bulgarien  | Kroatien      | Polen        | Storbritannien |
| Cypern     | Letland       | Portugal     | Tjekkiet       |
| Estland    | Liechtenstein | Rumænien     | Tyskland       |
| Frankrig   | Litauen       | Schweiz      | Ungarn         |
| Grækenland | Luxembourg    | Slovakiet    | Østrig         |
| Irland     | Malta         | Slovenien    |                |

Hvis udlændingen er statsborger i et land, som **ikke** er nævnt på denne side, læser du videre i denne guide.

## Hvilke udlændinge skal have en arbejdstilladelse?

Personer, som er statsborgere i et land **uden for** Norden, et EU/ EØS-land eller Schweiz, skal have en tilladelse, førend de må arbejde i Danmark.

En arbejdstilladelse kan indeholde begrænsninger. Studerende på de videregående uddannelser må fx maksimalt arbejde 15 eller 20 timer om ugen – i månederne juni, juli og august dog gerne fuld tid.

En arbejdstilladelse kan desuden være begrænset til kun at gælde til en bestemt arbejdsgiver.

## Hvordan ser en arbejdstilladelse ud?

Når en udlænding har opholdstilladelse i Danmark, har udlændingen et opholdskort som bevis. Et opholdskort er et plastikkort på størrelse med et dankort.

Det vil stå på opholdskortet, om udlændingen har ret til at arbejde. Det vil også stå, om udlændingen kun har ret til at arbejde i et begrænset omfang.

## Hvad er IKKE bevis for arbejdstilladelse?

Følgende er eksempler på dokumenter, som IKKE er bevis for en gyldig opholds- og arbejdstilladelse:

- eSkattekort
- Sundhedskort (sygesikringsbevis)
- Opholdskort udstedt i andre lande (for eksempel Sverige)



## Sådan tjekker du, om en person må arbejde

- Tjek, at det er et dansk opholdskort (udstedt i Danmark).
- Tjek, at personen er identisk med personen på både opholdskortet og passet (alder, højde, øjenfarve, øreform mv.).
- Tjek, om kortet er gyldigt (udløbsdato).
- Tjek, om opholdskortet giver ret til at arbejde hos dig ved at sammenholde korttype med de rettigheder, som kortet giver. På side 11 finder du en oversigt over, hvad de forskellige kort giver ret til.

## Ofte sete misforståelser

- Arbejdstager har opholdstilladelse til et andet EU-land. Det giver dog IKKE ret til at arbejde i Danmark.
- Arbejdstager har et opholdskort Z. Arbejdsgiver beskæftiger personen i mere end det antal timer, der fremgår af opholdskortet - 15 eller 20 timer om ugen.
- Arbejdstager har et opholdskort J, men er beskæftiget et andet sted, end arbejdstilladelsen er givet til.
- Arbejdstager er ikke identisk med personen på opholdskortet.

## Sådan tjekker du opholdskortet

Følg anvisningerne for at tjekke om en person må arbejde hos dig.

- Tjek, at kortindehaveren er identisk med personen på kortet.
- Tjek, at kortet er udstedt i Danmark. "DK" betyder, at kortet er udstedt i Danmark.
- Tjek udløbsdato.



- Tjek type af opholdskort. Der er begrænsninger i retten til at arbejde på type E, J, P, R og Z.





### Andre gode råd

Tag altid en farvekopi af de dokumenter, du har ansat personen på baggrund af. Det vil sige pas for alle og hvis personen er statsborger i et land **uden for EU**, så også kopi af begge sider af opholdskortet. På den måde kan du som arbejdsgiver i en kontrolsituation bedre dokumentere, at du har gjort dit for at overholde reglerne.

Noter, hvornår arbejdstilladelsen udløber, og følg op på, at personen søger forlængelse af tilladelsen, når datoen for udløb nærmer sig.

Vær sikker på, at den person, du ansætter, også er den, der møder op og udfører arbejdet.

## Oversigt over typer af opholdskort

| Opholdskort (type) | Varighed af opholdstilladelse | Rettigheder i forhold til at arbejde  |
|--------------------|-------------------------------|---|
| Kort C             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort D             | Permanent                     | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort E             | Tidsbegrænset                 | Ikke ret til at arbejde   |
| Kort F             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort G             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort H             | Permanent                     | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort J             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver   |
| Kort K             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort L             | Permanent                     | Ret til at arbejde ubegrænset   |
| Kort P             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver   |
| Kort R             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde i et bestemt job hos en bestemt arbejdsgiver. Bemærk at arbejdstilladelsen har kortere gyldighed end opholdstilladelsen  |
| Kort Z             | Tidsbegrænset                 | Ret til at arbejde maksimalt 15 eller 20 timer ugentligt hos vilkårlig arbejdsgiver (dog gerne fuldtid i juni, juli og august). Det vil stå på kortet, om det er 15 eller 20 timer. |

På [www.nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk) kan du holde dig orienteret om relevante forhold, når du beskæftiger udenlandsk arbejdskraft.

Udgivet april 2016