Notat

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Notat om SIRIs praksis for anvendelsen af formodningsreglen i erhvervssager

30. september 2026

Beløb
Carl Jacobsens Vej 39
2500 Valby

Tel. 7214 2000
Mail siri@siri.dk
Web www.siri.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2026 - 2545
Akt-id 465424

1. Indledning

SIRI offentliggjorde den 8. oktober 2021 et praksisnotat om anvendelsen af udlændingelovens § 9 a, stk. 26, om formodningsafslag i erhvervssager efter beløbsordningen og fast track-ordningens beløbsspor. Praksisnotatet blev efterfølgende justeret og offentliggjort på ny den 16. november 2021.

På baggrund af nyere praksis, som bygger på SIRIs og Udlændingenævnets afgørelser i konkrete sager, finder SIRI anledning til at opdatere praksisnotatet.

Formålet med dette notat er at beskrive SIRIs nuværende praksis for anvendelsen af formodningsreglen ved ansøgninger om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse hos en stedfæstet arbejdsgiver, dvs. ansøgninger om opholdstilladelse efter positivlisten (§ 9 a, stk. 2, nr. 1), positivlisten for faglærte (§ 9 a, stk. 2, nr. 2), beløbsordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 3), forskere (§ 9 a, stk. 2, nr. 4), trainees (§ 9 a, stk. 2, nr. 6), særlige individuelle kvalifikationer (§ 9 a, stk. 2, nr. 7), ansatte på boreplatforme mv. (§ 9 a, stk. 2, nr. 8), fodermestre og driftsledere (§ 9 a, stk. 2, nr. 9), arbejdsmarkedstilknytning (§ 9 a, stk. 2, nr. 11), jobskifte inden for samme branche som dannede grundlag for opholdstilladelse som følge af arbejdsmarkedstilknytning (§ 9 a, stk. 2, nr. 12), supplerende beløbsordning (§ 9 a, stk. 2, nr. 13) og fast track-ordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 14).

Dette notat erstatter praksisnotat af 16. november 2021.

SIRI vil løbende vurdere praksis på området. Notatet er ikke udtømmende, og der foretages en konkret og individuel vurdering i alle sager.

2. Formodningsreglen

Der kan efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, meddeles opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Det er en betingelse for at få en opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse, at ansættelsesforholdet har et reelt indhold, og at de ansættelsesvilkår, der fremgår af ansættelseskontrakten, afspejler de reelle ansættelsesvilkår. Det er videre en betingelse, at udlændingelovens erhvervsordninger ikke anvendes til at skaffe udlændingen et ophold, som udlændingen ellers ikke ville kunne opnå.

Formodningsafslag blev før 1. januar 2021 meddelt på ulovbestemt grundlag, men ved lov nr. 2195 af 29. december 2020 om ændring af udlændingeloven blev der givet hjemmel i udlændingelovens § 9 a, stk. 26, til at meddele formodningsafslag.

Lovændringen havde til formål at give mulighed for, at der i videre omfang end hidtil kunne meddeles formodningsafslag, da der bl.a. på visse dele af erhvervsområdet, bl.a. på restaurationsområdet, var konstateret en risiko for omgåelse af reglerne, hvor udlændinge kommer her til landet uden at arbejde i overensstemmelse med det, der fremgår af ansøgningen. Ændringen indebar således, at der ikke, som efter hidtidig praksis, blev stillet krav om, at der var *bestemte grunde til at antage*, at det ansættelsestilbud, der dannede grundlag for ansøgningen om opholdstilladelse, ikke var reelt. Med lovændringen er det nu tilstrækkeligt, at der er en *vis formodning* herfor. Lovændringen indebar endvidere, at de kriterier, der kan lægges vægt på i forbindelse med et formodningsafslag, i et vist omfang blev udvidet. Kriterierne er nærmere fastsat i § 22, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 1354 af 17. november 2025 om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Af forarbejderne til lov nr. 2195 af 29. december 2020, afsnit 2.1.2, fremgår bl.a. følgende:

"*Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil som hidtil skulle foretage en konkret og individuel vurdering af samtlige forhold i sagen ved vurderingen af, om der er en vis formodning for, at det ansættelsestilbud, der danner grundlag for ansøgningen om opholdstilladelse, ikke er reelt.* "

Ved vurderingen af, om der foreligger en vis formodning efter udlændingelovens § 9 a, stk. 26, foretages en samlet og konkret vurdering af sagens omstændigheder. Der stilles ikke efter bestemmelsen krav om, at et bestemt antal momenter skal være opfyldt, for at formodningsreglen kan finde anvendelse. Det betyder, at selv enkelte tungtvejende forhold i sig selv kan være nok til at skabe en vis formodning, ligesom flere mindre forhold tilsammen kan føre til samme resultat.

Vurderingen beror på en samlet afvejning af de oplysninger, der foreligger i sagen, hvor de momenter, der er opregnet i udlændingebekendtgørelsens § 22, stk. 5, kan indgå. Bestemmelserne er ikke udtømmende, og det er derfor ikke et krav, at der foreligger forhold, som fremgår af forarbejderne eller udlændingebekendtgørelsen, for at der kan være en vis formodning om, at et ansættelsestilbud, der danner grundlag for en ansøgning om opholdstilladelse, ikke er reelt.

Hvis det vurderes, at der er en vis formodning for, at der ikke er tale om et reelt ansættelsesforhold, eller at formålet alene er at opnå et ophold her i landet, meddeles der et såkaldt formodningsafslag på ansøgningen om opholds-og arbejdstilladelse.

Det følger af udlændingemyndighedernes administrative praksis, der er stadfæstet af Udlændingenævnet, at der kan meddeles formodningsafslag, uanset at de formelle krav, f.eks. kravet om årlig aflønning på et fastsat mindstebeløb, er opfyldt.[1]

[1] Det fremgår af Udlændingenævnets årsberetning 2021, afsnit 2.5.5, at det følger af udlændingemyndighedernes administrative praksis, at uanset at de formelle krav, herunder kravet om årlig aflønning på et fastsat mindstebeløb, er opfyldt, vil der kunne meddeles afslag på opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen, såfremt det afgørende formål med ansøgningen om opholdstilladelse må antages at være at opnå et opholdsgrundlag i Danmark.

3. SIRIs praksis for anvendelsen af formodningsreglen

3.1 Praksis for vurdering af udlændingens forhold

Som led i formodningsvurderingen vil SIRI foretage en vurdering af udlændingens forhold.

Udlændingens ansøgningshistorik og ansøgningsmønster
SIRI vil under visse omstændigheder lægge vægt på oplysninger omkring udlændingens hidtidige ophold i Danmark. I den forbindelse vil det f.eks. indgå i vurderingen, om udlændingen har ansøgt om opholdstilladelse på andet grundlag, eller om udlændingen tidligere har haft ansøgninger om opholdstilladelse i Danmark eller i det øvrige Schengenområde under behandling, herunder f.eks.:

- ansøgninger om asyl,
- gentagende ansøgninger om opholds-og arbejdstilladelse til enten samme eller forskellige arbejdsgivere,
- ansøgninger om visum,
- ansøgninger om familiesammenføring med herboende personer.

SIRI vurderer i den forbindelse, om udlændingens ansøgningshistorik og ansøgningsmønster hos de danske udlændingemyndigheder giver anledning til, at der er en vis formodning om, at formålet med ansøgningen hos SIRI er at skaffe udlændingen et længerevarende ophold i Danmark, som vedkommende ellers ikke vil kunne opnå.

Det er desuden SIRIs praksis at inddrage oplysninger, som tidligere er afgivet til de danske udlændingemyndigheder i forbindelse med andre ansøgninger om opholdstilladelse, f.eks. hos Udlændingestyrelsen.

Hvis en udlænding eksempelvis er blevet meddelt afslag på asyl og kort tid efter indgiver en ansøgning efter en af SIRIs erhvervsordninger, vil dette forhold indgå i SIRIs formodningsvurdering. SIRI vil i den forbindelse efter en konkret vurdering anmode Udlændingestyrelsen om at indsende de relevante sagsakter til brug for SIRIs sagsbehandling. I praksis vil der være en bestyrket formodning, hvis ansøgningen om asyl vurderes til at være åbenbart grundløs, da der i så fald vil være en stærk formodning om, at udlændingen har søgt asyl alene med henblik på at opnå et længerevarende ophold i Danmark.

Et andet eksempel som kan indgå i SIRis formodningsvurdering er den situation, hvor en udlænding, som har fået inddraget sin opholdstilladelse som familiesammenført med en EU-borger på baggrund af svig, kort tid efter inddragelsen søger om opholds-og arbejdstilladelse efter en af SIRIs erhvervsordninger. Her vil der ligeledes være en formodning om, at formålet med ansøgningen er at skaffe udlændingen et længerevarende ophold i Danmark.

Udenrigsministeriet, herunder de danske repræsentationer i udlandet, bistår de danske udlændingemyndigheder med at indhente nærmere oplysninger til brug for behandling af sager efter udlændingeloven, jf. udlændingelovens § 46 b. SIRI vil dermed ligeledes lægge vægt på oplysninger indhentet af en repræsentation til brug for behandling af en ansøgning om opholdstilladelse i Danmark.

Såfremt udlændingen gentagende gange har søgt om opholds- og arbejdstilladelse til at arbejde hos den samme virksomhed eller virksomheder med samme ejerkreds, vil det indgå i vurderingen, om der er tale om en lønstigning eller lønnedgang af udlændingens løn, såfremt udlændingen skal ansættes i samme stilling med tilsvarende arbejdsopgaver. Et konkret eksempel kan være en udlænding, som tidligere har søgt om opholds- og arbejdstilladelse som kok efter beløbsordningen til en månedlig løn på 46.000 kr., men blevet meddelt formodningsafslag med henvisning til, at den tilbudte løn er mere end 20 pct. over medianlønnen i DA's lønstatistik. Udlændingen har kort tid efter indgivet en ny ansøgning som kok til den samme arbejdsgiver efter positivlisten for faglærte til en væsentlig lavere månedsløn på 30.000 kr. på trods af, at stillingen og arbejdsopgaverne er de samme. Her vil der være en vis formodning om, at udlændingen forsøger at skaffe sig et ophold i Danmark, samt at ansættelsestilbuddet ikke er reelt, da der er tale om en væsentlig lønnedgang.

Det vil ligeledes indgå i vurderingen, om udlændingen gentagende gange søger om opholds-og arbejdstilladelse inden for forskellige brancher, som ikke har en sammenhæng til hinanden.

Hvis udlændingen allerede er ansat hos virksomheden, men f.eks. skifter opholdsordning, vil det indgå i SIRIs vurdering, om der er sket væsentlige ændringer i ansættelsesforholdet, som kan give en vis formodning om, at ansættelseskontrakten er konstrueret med henblik på at opfylde betingelserne for den søgte ordning.

Udlændingens kendskab til ansættelseskontrakten

SIRI vil yderligere lægge vægt på, om udlændingen forstår, hvad ansættelsestilbuddet indebærer. Der vil i den forbindelse f.eks. indgå oplysning om, hvorvidt udlændingen har underskrevet ansættelsestilbuddet på et sprog, som udlændingen forstår, og om udlændingen har kendskab til løn-og ansættelsesvilkårene anført i ansættelseskontrakten.

Interview

Som led i formodningsvurderingen vil SIRI under visse omstændigheder indkalde udlændingen til et interview, inden der træffes afgørelse i sagen. Dette er med henblik på at afdække udlændingens troværdighed, og om udlændingen reelt opfylder betingelserne for at opnå en opholds- og arbejdstilladelse i Danmark. Her vil SIRI bl.a. inddrage udlændingens egne oplysninger afgivet i forbindelse med interviewet.

Efter SIRIs praksis vil der være begrundet tvivl om, hvorvidt de tilbudte ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, og om udlændingen reelt vil få udbetalt den aftalte løn, hvis udlændingen ikke kender det opholdsretlige grundlag for ansøgningen, herunder løn, arbejdsopgaver, arbejdstid, pauser og ferie.

Hvis udlændingen ikke tilstrækkeligt kan redegøre for sine væsentligste løn-og ansættelsesvilkår eller oplyser nogle ringere vilkår, end hvad der fremgår af ansættelseskontrakten, vil der være en vis formodning om, at løn-og ansættelsesvilkårene anført i ansættelseskontrakt ikke er udtryk for udlændingens *reelle* løn-og ansættelsesvilkår.

SIRI vil i visse sager, jf. udlændingelovens § 40, stk. 1, 4. pkt., ligeledes indkalde andre personer, som skønnes at kunne bidrage med oplysninger til brug for sagens behandling, til interview.

Udlændingens kvalifikationer

I konkrete sager vil det indgå i SIRIs vurdering, om udlændingen besidder de forudsætninger, som må anses for nødvendige og sædvanlige for at kunne varetage den tilbudte beskæftigelse. I den forbindelse vil f.eks. indgå oplysning om udlændingens uddannelses- og erhvervsmæssige baggrund, herunder om udlændingen har reel erhvervserfaring inden for den pågældende branche.

I praksis vil SIRI foretage en konkret vurdering af udlændingens kvalifikationer, hvis udlændingen er tilbudt en løn, som er mere end 20 pct. over medianlønnen i DA's lønstatistik, såfremt ansøgningen er indgivet efter beløbsordningerne eller fast track-beløbssporene, jf. herved afsnit 3.4.

Hvis den tilbudte månedsløn forekommer usædvanlig høj sammenlignet med udlændingens uddannelsesniveau, erhvervserfaring og alder, vil det som udgangspunkt pege i retning af, at ansættelsesforholdet ikke er reelt.

Udlændingens troværdighed

Det vil indgå i SIRIs vurdering, om der er begrundet tvivl om rigtigheden af den fremlagte dokumentation, f.eks. uddannelsespapirer, eller om udlændingen i øvrigt fremstår utroværdig, f.eks. på baggrund af forklaring om baggrunden for at søge opholdstilladelse i Danmark eller udlændingens kendskab til arbejdsgiveren.

Det kan desuden indgå, hvis udlændingen tidligere har været meddelt afslag på baggrund af at have afgivet urigtige oplysninger eller fremlagt falske dokumenter til de danske udlændingemyndigheder, idet udlændingens generelle troværdig i så fald kan være svækket i betydelig grad.

Divergerende eller modsatrettede forklaringer afgivet i forbindelse med et interview kan også give anledning til en vis formodning om, at udlændingen fremstår utroværdig.

Familierelation

SIRI lægger desuden vægt på oplysninger om, hvorvidt virksomheden eller dele af virksomheden, hvortil udlændingen søger opholds- og arbejdstilladelse, ejes af udlændingens familiemedlemmer. Det vil i den forbindelse indgå i SIRIs vurdering, at der er en formodning om, at formålet med ansøgningen er at opnå et længerevarende ophold i Danmark.

I praksis vil der være en bestyrket formodning, hvis virksomheden er ejet af udlændingens nærtstående familiemedlemmer, og der er tale om en mindre virksomhed med få til ingen ansatte.

Som eksempel kan nævnes en udlænding, som søger om opholds-og arbejdstilladelse efter en af SIRIs erhvervsordninger til at arbejde hos en virksomhed, som er ejet af udlændingens forældre, og som er etableret kort tid inden udlændingen indgiver sin ansøgning. I formodningsvurderingen vil der dermed blive lagt vægt på

familierelationen mellem udlændingen og ejerne, samt at virksomheden er oprettet kort tid inden udlændingen har søgt. Derudover vil SIRI vurdere, om udlændingen f.eks. har de rette kvalifikationer til at varetage den pågældende stillingsfunktion, om udlændingen er højere lønnet end de evt. andre ansatte i virksomheden, samt om der er behov for en medarbejder i den pågældende stilling.

Tidligere overtrædelser af udlændingeloven
SIRI lægger yderligere vægt på, om udlændingen på grov vis har overtrådt eller tilsidesat betingelserne for tidligere opholdstilladelser i Danmark eller har arbejdet i Danmark uden fornøden tilladelse eller i strid med de fastsatte betingelser i en arbejdstilladelse.

I formodningsvurderingen vil SIRI dermed lægge vægt på, om udlændingen f.eks. har fået inddraget sin tidligere opholdstilladelse på baggrund af at have arbejdet i strid med betingelserne for opholdstilladelsen. Formodningen forstærkes især, hvis udlændingen gentagende gange har overtrådt eller tilsidesat betingelserne for tidligere opholdstilladelser.

Ved sagsbehandlingen af udlændingens seneste ansøgning vil det indgå i SIRIs vurdering, at der er en vis formodning om, at udlændingen ikke vil overholde betingelserne ved en evt. ny opholds- og arbejdstilladelse, da vedkommende tidligere f.eks. er straffet med bøde for at have arbejdet uden den fornødne arbejdstilladelse.

SIRI kan i øvrigt lægge vægt på tidligere formodningsafslag meddelt til både udlændingen eller arbejdsgiveren.

3.2 Praksis for vurdering af arbejdsgiverens forhold

Som led i formodningsvurderingen vil SIRI foretage en vurdering af arbejdsgiverens forhold.

Virksomhedens økonomiske forhold
Der foretages bl.a. en vurdering af, om det er sandsynligt, at virksomheden har økonomi til at aflønne udlændingen i overensstemmelse med det ansættelsestilbud, der danner grundlag for ansøgningen om opholdstilladelse, og om virksomheden samtidig har et tilstrækkeligt indtægtsgrundlag til at opretholde virksomhedens fortsatte drift.

Efter SIRIs praksis vil et negativt årsresultat ikke nødvendigvis i sig selv betyde, at virksomheden ikke kan aflønne udlændingen i overensstemmelse med den tilbudte ansættelse. Vurderingen foretages på baggrund af samtlige oplysninger om virksomhedens økonomiske forhold. I den forbindelse vil SIRI bl.a. inddrage oplysninger om virksomhedens ansatte, branche, formål, åbningstider, regnskab, prisniveau, virksomhedens lokaleforhold, hvornår virksomheden er etableret mv. SIRI vil herved også anvende oplysninger fra tidligere sager vedrørende samme arbejdsgiver, uanset om de tidligere sager vedrører en anden udlændinges sag.

Hvis udlændingens løn vurderes at udgøre et meget højt beløb for en virksomhed, der har haft et betydeligt underskud i flere regnskabsperioder, vil det som udgangspunkt tale for, at virksomheden ikke kan aflønne udlændingen.

Hvis det f.eks. fremgår af de offentligt tilgængelige oplysninger fra CVR-registreret,

- at virksomheden er en enkeltpersonsvirksomhed,
- at virksomheden kun har haft 1 årsværk ansat,
- at det fremgår af virksomhedens seneste årsrapport, at årets resultat anses for at være utilfredsstillende,
- at kapitalen er tabt,
- at personaleomkostninger har været lave, eller
- at virksomhedens egenkapital har været negativ,

vil det indgå i SIRIs vurdering af, om virksomheden reelt vil have råd til at kunne aflønne udlændingen.

SIRI vil yderligere foretage en vurdering af virksomhedens evne til at drive virksomhed. I den forbindelse vil SIRI inddrage offentligt tilgængelige oplysninger fra CVR-registeret om ejernes ophørte relationer. Der lægges navnlig vægt på,

- om virksomhedens ejere har historik med virksomheder, som er opløst efter konkurs, eller
- om der tidligere har været drevet en virksomhed med samme koncept på samme adresse, som er blevet opløst efter konkurs.

Det bemærkes, at der ved behandlingen af ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse må tages udgangspunkt i den pågældende virksomheds økonomi og drift på afgørelsestidspunktet, og dermed ikke på baggrund af fremtidige usikre forhold og resultater. For så vidt angår nyoprettede virksomheder vil SIRI vurdere, om økonomi og strategi virker overbevisende.

Såfremt udlændingen allerede er ansat hos virksomheden, f.eks. i kraft af jobskiftereglen, og får udbetalt sin kontraktløn fra virksomheden, vil dette forhold som udgangspunkt afkræfte tvivlen om virksomhedens evne til at betale løn til udlændingen.

SIRI vil endvidere foretage en vurdering af lønforholdet for ansatte med stedfæstede opholdstilladelser i virksomheden eller medfølgende familie, der er beskæftiget samme sted. SIRI vil i den forbindelse inddrage oplysninger fra bl.a. indkomstregisteret, jf. udlændingelovens § 44 a, stk. 5, eller virksomhedens oversigt over personale, hvor der fremgår oplysninger om de ansattes stilling og løn.

Udlændingens løn sammenlignet med øvrige ansatte

Vurderes udlændingens løn at være usædvanlig høj sammenlignet med de øvrige ansatte i virksomheden, er dette et moment, der vil pege i retning af, at der kan være en formodning om, at ansættelsesforholdet ikke er reelt. Formodningen forstærkes, hvis udlændingen er tilbudt en væsentlig højere løn end de andre medarbejdere, som er ansat i en tilsvarende stilling som udlændingen. Eksempelvis kan dette være en udlænding, som søger som rengøringsassistent efter en af SIRIs erhvervsordninger til en månedsløn på. 35.000 kr., men virksomhedens personaleoversigt viser, at de andre rengøringsassistenter i virksomheden modtager 27.000 kr. i månedsløn.

Manglende behov for ansættelsen

SIRI foretager yderligere en vurdering af, hvorvidt virksomheden har behov for en

ansat i den pågældende stilling. Hvis der f.eks. er tale om ansættelse af en butikschef, vil det indgå i SIRIs vurdering, at der ikke er behov for ansættelsen af butikschefen, hvis der er oplysninger i sagen om, at virksomheden allerede har adskillige butikschefer ansat. Jo mindre virksomheden er, jo større formodning vil der være for, at der ikke er behov for endnu en ansat i den pågældende stilling.

Tidligere overtrædelser af udlændingeloven

SIRI lægger endvidere vægt på, om virksomheden, virksomhedens ejer eller andre ledende personer tidligere har været straffet i sager om overtrædelse af udlændingelovens regler. Det kan f.eks. være, hvis virksomheden er straffet med bøde for at beskæftige en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de i en arbejdstilladelse fastsatte betingelser, jf. udlændingelovens § 59, stk. 5. Der lægges i vurderingen særligt vægt på:

- omfanget af bødens størrelse,
- karakteren af overtrædelsen, samt
- om virksomheden gentagende gange er blevet straffet for at have overtrådt udlændingelovens regler.

Som eksempel kan nævnes en virksomhed, som er straffet med bøde på 180.000 kr. for at have beskæftiget en udlænding uden den fornødne arbejdstilladelse. SIRI vil efter en konkret vurdering i den forbindelse lægge vægt på, at der er en vis formodning om, at virksomheden ikke vil overholde betingelserne for en udstedt tilladelse.

I den forbindelse kan SIRI også inddrage oplysninger om egne tidligere negative afgørelser givet til virksomheden, uanset om det vedrører negative afgørelser meddelt i forbindelse med en anden udlændinges sag, f.eks. på baggrund af manglende overholdelse af reglerne. Dette vil bl.a. være oplysninger om,

- at arbejdsgiverens tidligere ansattes opholds- og arbejdstilladelser blev inddraget, fordi løn-og ansættelsesvilkår ikke var sædvanlige,
- at SIRI har nægtet at forlænge arbejdsgiverens tidligere ansattes opholds- og arbejdstilladelse med den begrundelse, at løn-og ansættelsesvilkår ikke var sædvanlige, eller
- at SIRI meddelte formodningsafslag til arbejdsgiverens tidligere ansatte begrundet i at arbejdsgiveren på ny ikke vil overholde betingelserne for opholds- og arbejdstilladelser.

I vurderingen vil der desuden indgå oplysninger om, at SIRI har pålagt arbejdsgiveren at foretage daglig digital registrering af oplysninger (logbog) om de personer, der er beskæftiget hos den denne, jf. udlændingelovens § 44 a, stk. 21.

Det kan desuden indgå i formodningsvurderingen, at virksomheden har fået inddraget sin fast track-certificering på baggrund af, at virksomheden er straffet efter udlændingeloven.

Aftale om tilbagebetaling til arbejdsgiveren

Såfremt der er oplysninger i sagen om, at udlændingen og arbejdsgiveren har indgået en aftale om tilbagebetaling af udlændingens løn, vil der være en vis formodning om, at den løn, der blev oplyst i ansættelseskontrakten, ikke er et udtryk for

udlændingens reelle løn, samt at udlændingen ikke har reel råderet over sin fulde løn. Det vil ligeledes indgå i SIRIs vurdering, at der er indgået aftale mellem udlændingen og arbejdsgiveren om betaling af betydelige beløb til arbejdsgiveren i tilfælde af såvel meddelelse af opholdstilladelse som afslag herpå.

3.3 Særligt for beløbsordningerne og fast track-beløbssporerne

Af forarbejderne til lov nr. 2195 af 29. december 2020, afsnit 2.1.2, hvor der som nævnt blev indført hjemmel til at meddele formodningsafslag, fremgår bl.a. følgende:

"Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil endvidere kunne inddrage oplysninger om det generelle lønniveau i virksomheden eller for den pågældende branche, samt om de konkret tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for stillingen eller branchen. Vurderes lønnen at være usædvanlig høj eller usædvanlig lav er dette et moment, der kan pege i retning af, at der kan være en formodning for, at ansættelsesforholdet ikke er reelt. Ligger lønnen eksempelvis netop over beløbsgrænsen i beløbsordningen, men mere end 20 pct. over medianlønnen for den pågældende stillingskategori, vil formodningen som udgangspunktet være, at ansættelsesforholdet ikke anses for reelt, medmindre eksempelvis udlændingens individuelle kvalifikationer åbenbart kan begrunde lønniveauet."

Det følger af SIRIs praksis, at der som udgangspunkt vil blive meddelt afslag *alene* på baggrund af, at den tilbudte løn er mere end 20 pct. over medianlønnen, såfremt udlændingen ***ikke*** tidligere har haft opholds-og arbejdstilladelse efter en af SIRIs erhvervsordninger, og udlændingen ikke har dokumenteret individuelle kvalifikationer, som kan begrunde lønniveauet.

I sager hvor udlændingen ***har eller tidligere har haft*** opholds- og arbejdstilladelse efter en erhvervsordning, vil der som udgangspunkt ikke alene kunne tillægges vægt, at den tilbudte løn er mere end 20 pct. over medianlønnen. Usædvanlig høj løn vil dog fortsat indgå i den samlet formodningsvurdering.