

Ansøgningssekema

IN16_da_010922

Ansøgning om forlængelse af godkendelse til at arbejde efter udlændingelovens § 14 a (asylansøgere)

Hvad kan dette skema bruges til?

Du kan bruge dette skema til at søge om forlængelse af din godkendelse til at arbejde i Danmark, hvis du allerede har en gyldig godkendelse til at arbejde som asylansøger.

Du kan kun søge om forlængelse, hvis du ønsker at fortsætte med at arbejde i din nuværende stilling og hos din nuværende arbejdsgiver. Dine løn- og ansættelsesvilkår skal også være uændrede eller bedre i forhold til, da Udlændingestyrelsen godkendte dig til at arbejde.

Hvis du indgiver din ansøgning om forlængelse **før** din nuværende godkendelse udløber, må du fortsætte med at arbejde, mens Udlændingestyrelsen behandler din ansøgning om forlængelse.

Hvis ansøgningen indgives efter udløbet af din nuværende godkendelse, vil retten til at arbejde ophøre på tidspunktet for godkendelsens udløb. Hvis du fortsætter med at arbejde, vil der være tale om arbejde uden fornøden tilladelse. Det betyder, at du kan blive idømt bøde eller fængsel i op til 1 år, og din arbejdsgiver kan blive idømt bøde eller fængsel i op til 2 år.

Sådan gør du

Både du og din arbejdsgiver skal udfylde en del af skemaet. Du skal udfylde del 1 og vedlægge din aktuelle ansættelseskontrakt. Du skal også huske at udfylde begge sider i bilag 1 (kontrakt). Din arbejdsgiver skal udfylde del 2 i skemaet.

Du kan sende ansøgningen digitalt via vores kontaktformular på www.nyidanmark.dk/kontakt-us eller via fysisk post til Udlændingestyrelsens adresse.

Hvilke dokumenter vedlægges ansøgningen?

Du skal vedlægge den aktuelle ansættelseskontrakt indgået mellem dig og din arbejdsgiver.

Hvis du får forlænget din godkendelse

Vi indgår ny kontrakt med dig (bilag 1), som du vil få sendt med fysisk post til din adresse. Du får også tilsendt et nyt beskæftigelseskort som dokumentation for, at styrelsen har forlænget din godkendelse til at arbejde.

Du skal fortsat betale bruttoskat (30 %) og arbejdsmarkedsbidrag (8%)

Vær opmærksom på, at du som asylansøger **ikke får udstedt et CPR-nummer** ved godkendelse af arbejde. Du og arbejdsgiver skal derfor aftale indbyrdes, hvordan nettolønnen udbetales, fx kontant.

Din lønindkomst efter skat modregnes i de kontante ydelser, som du modtager fra Udlændingestyrelsen (grundydelse/forsørgertillæg/tillægsydelse). Fradraget sker efter et "krone-til-krone"-princip.

- være eller blive udvist ved dom,
- være eller blive idømt betinget eller ubetinget fængsel

Du skal derfor indsende kopi af dine lønsedler til Udlændingestyrelsen hver måned.

Du skal være opmærksom på, at du kan blive pålagt at betale husleje, hvis du er indkvarteret i et asylcenter eller i en selvstændig bolig i tilknytning hertil, og din lønindkomst efter skat overstiger de kontante ydelser, som du modtager fra Udlændingestyrelsen.

Du skal også være opmærksom på, at du kan blive pålagt at betale for indkvartering af din ægtefælle eller samlever og jeres fællesbørn og særbørn under 18 år.

Du skal underrette Udlændingestyrelsen, hvis der sker ændringer i dine arbejdsforhold.

Behandling af dine oplysninger

I forbindelse med din ansøgning om forlængelse af godkendelse til at arbejde vil Udlændingestyrelsen behandle oplysninger om dig. I folderen 'Oplysning om behandling af personoplysninger i forbindelse med indkvartering' kan du læse mere om vores behandling af oplysninger og om dine rettigheder.

Folderen fik du udleveret, da du blev indkvarteret på et asylcenter. Hvis du har mistet folderen, kan du få udleveret en ny på dit asylcenter, eller finde den via www.nyidanmark.dk/gdprfolder

Betingelser

Du skal bo på et asylcenter eller et eventuelt andet indkvarteringssted, som Udlændingestyrelsen har godkendt, for at få forlænget din godkendelse til at arbejde.

Hvis du har taget ophold uden for et asylcenter uden Udlændingestyrelsens godkendelse, vil vi derfor ikke kunne godkende din ansøgning om fortsat at arbejde.

Din identitet skal være fastlagt. Du skal have opholdt dig i Danmark i mere end 6 måneder fra det tidspunkt, hvor du søgte om asyl, og Udlændingestyrelsen skal have truffet afgørelse om, at du kan opholde dig i Danmark under asylsagens behandling (fase 2).

Hvis din asylsag fortsat er under behandling, skal du løbende medvirke til oplysning af sagen. Hvis du har fået endeligt afslag på asyl eller har frafaldet din asylansøgning og skal udrejse af Danmark, skal du løbende medvirke til din udsendelse.

Du må ikke:

- være eller blive administrativt udvist efter udlændingelovens § 25, fordi du må anses for en fare for statens sikkerhed, eller for en alvorlig trussel mod den offentlige orden, sikkerhed eller sundhed,

eller anden strafferetlig retsfølge, der indebærer eller giver mulighed for frihedsberøvelse, for en lovovertrædelse begået her i landet, der ville have medført en straf af denne karakter,

- være eller blive omfattet af udelukkelsesgrundene i § 10, og ikke kunne udsendes af landet, jf. udlændingelovens § 31 (tålt ophold),
- have haft en opholdstilladelse, som er bortfaldet i medfør af udlændingelovens § 21 b, stk. 1, fordi du har været udrejst af Danmark og i udlandet har deltaget i aktiviteter som kan indebære eller forøge en fare for statens sikkerhed, andre staters sikkerhed eller en væsentlig trussel mod den offentlige orden, eller
- få eller have fået din ansøgning om asyl behandlet i åbenbart grundløs-proceduren.

Hvis du er under 18 år, kan du kun få forlænget din godkendelse til at arbejde, hvis vi efter en konkret vurdering finder, at hensynet til dit tarv taler for det.

Når du søger om forlængelse af din godkendelse til at arbejde, skal du være tilbudt arbejde på uændrede eller bedre løn- og ansættelsesvilkår i samme stilling og hos samme arbejdsgiver. Det betyder, at de løn- og ansættelsesvilkår, som vi allerede har godkendt, fortsat skal være gældende.

Kontrakt med Udlændingestyrelsen

Vi indgår ny kontrakt med dig i forbindelse med, at vi forlænger din godkendelse til at arbejde. Kontrakten er vedlagt som bilag 1 til ansøgningen. Det fremgår af kontrakten, hvilke betingelser der skal være opfyldt, for at du kan få forlænget din godkendelse til at arbejde. Når styrelsen har modtaget din del af kontrakten med underskrift, vil styrelsen vurdere, om betingelserne for at få forlænget din godkendelse til at arbejde er opfyldt.

Undervisning og aktivering

Den kontrakt, som du indgår med dit asylcenter (VUA-kontrakt) eller med Hjemrejsestyrelsen (hjemrejsekontrakt) om undervisning og aktivering, skal tage hensyn til dit arbejde.

Godkendelsens varighed

Forlængelsen af godkendelsen meddeles for højst et år, og kan herefter forlænges for perioder på op til et år ad gangen. Godkendelsen til at arbejde ophører, hvis du udrejser eller får opholdstilladelse.

Hvis du på ny ønsker at søge om forlængelse af din godkendelse til at arbejde i samme stilling og hos samme arbejdsgiver, skal du indgive en ny ansøgning om forlængelse af godkendelse.

Mulighed for inddragelse

Godkendelsen vil, medmindre helt særlige grunde taler imod, blive inddraget, hvis betingelserne for godkendelsen ikke længere er opfyldt, eller hvis vilkårene i den indgåede kontrakt ikke overholdes, fx hvis du ikke længere løbende medvirker til oplysningen af din asylsag eller til udrejsen. Derudover vil der skal inddragelse, hvis godkendelsen er opnået ved svig, eller du ikke betaler evt. pålagt husleje på dit indkvarteringssted for dig eller dine medfølgende familiemedlemmer.

Godkendelse vil endvidere blive inddraget, hvis du udebliver fra dit indkvarteringssted og uden Udlændingestyrelsens godkendelse tager ophold uden for et indkvarteringssted, uanset om Udlændingestyrelsen er blevet bekendt med dit opholdssted.

Kontrol af oplysninger

Rigtigheden af de oplysninger, som du har givet i din ansøgning, kan blive kontrolleret af Udlændingestyrelsen. Det kan både ske under selve behandlingen af din ansøgning og senere. Du skal være opmærksom på, at din sag kan blive kontrolleret, selvom der ikke er noget konkret, der tyder på, at dine oplysninger er urigtige, eller at du ikke længere opfylder betingelserne for din godkendelse.

Hvis du vil vide mere

Du kan få flere oplysninger om asylansøgers vilkår på www.nyidanmark.dk. Hvis du er i tvivl, kan du kontakte Udlændingestyrelsen og få vejledning om reglerne og om, hvordan du udfylder skemaet. Du finder vores kontaktoplysninger på www.nyidanmark.dk/kontakt-us.

Husk at indgive ansøgning om forlængelse af godkendelse til at arbejde inden udløbet af din nuværende godkendelse.

Ansøgning om forlængelse af godkendelse til at arbejde (asylansøgere)**DEL 1 – udfyldes af ansøger (arbejdstager)**

IN16_da_010922

1. Oplysninger om ansøger**UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER**

Efternavn	Fornavn(e)	
Nationalitet	Sprog	
Fødselsdato (dag, måned, år)	Person ID	
Telefonnummer		
Har du medfølgende familie? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		
Hvis ja , bedes du oplyse følgende:		
Navn(e):	Person ID:	Relation:
Nedenfor bedes du oplyse, hvilket center du er indkvarteret på. Hvis du ikke er indkvarteret på et center, skal du oplyse den adresse, som du bor på. Hvor bor du? (center/adresse)		

2. Oplysninger om medvirken

Det er en betingelse for godkendelse af dit arbejde, at du løbende medvirker til oplysningen af din asylsag, og at du efter afslag på asyl eller frafald af din ansøgning om asyl løbende medvirker til din udrejse uden ugrundet ophold.

Udfyld **pkt. 2.A**, hvis din asylsag er under behandling (fase 2).

Udfyld **pkt. 2.B**, hvis du har frafaldet din asylansøgning, eller du har fået afslag på asyl (fase 3).

Du skal både medvirke på det tidspunkt, hvor du søger om godkendelse af arbejde, og løbende medvirke mens du er i arbejde.

Hvis du ophører med at medvirke, vil din godkendelse til at arbejde blive inddraget. Dette betyder, at du ikke længe vil have ret til at arbejde.

2.A Hvis din asylsag er under behandling (fase 2)**UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER**

Hvis din asylsag fortsat er under behandling, kan du få godkendelse til at arbejde, hvis du medvirker til oplysning af din asylsag, f.eks. hvis du møder op, når du indkaldes til møde hos udlændingemyndighederne.

Medvirker du til oplysning af din asylsag? Ja Nej

Hvis **nej**, bedes du begrunde hvorfor:

2.B Hvis du har frafaldet din asylansøgning, eller har fået endeligt afslag på asyl (fase 3)**UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER**

Hvis du har fået endeligt afslag på asyl og fået fastsat en udrejsefrist, eller du har frafaldet din asylansøgning og er i udsendelsesposition, kan du få godkendelse til at arbejde, hvis du medvirker til din udsendelse, f.eks. ved at medvirke til udstedelsen af rejsedokumenter.

Medvirker du til din udsendelse? Ja Nej

Hvis **nej**, bedes du begrunde hvorfor:

3. Erklæring på tro og love om betingelserne for forlængelse

For at få forlænget din nuværende godkendelse til at arbejde, skal de løn- og ansættelsesvilkår, som vi allerede har godkendt, være uændrede.

Du skal nedenfor erklære på tro og love, at du søger om forlængelse af din nuværende godkendelse til at arbejde på baggrund af uændrede eller bedre løn- og ansættelsesvilkår.

Du bedes **vedlægge dokumentation for dit aktuelle ansættelsesforhold** i form af ansættelseskontrakt eller -tilbud.

Jeg **erklærer på tro og love**, at mine **løn- og ansættelsesvilkår er uændrede eller bedre** i forhold til min nuværende godkendelse til at arbejde.

4. Ansøgers eventuelle bemærkninger

UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER

5. Erklæringer og information

A. Erklæring på tro og love om, at de oplysninger, jeg har givet, er korrekte

Jeg erklærer på tro og love, at jeg ikke har givet bevidst urigtige oplysninger eller svigagtigt har fortiet oplysninger under del 1 af dette ansøgningskema.

Hvis oplysningerne er bevidst urigtige, eller der svigagtigt er fortiet oplysninger, kan det have følgende konsekvenser:

- Jeg kan blive straffet med bøde eller fængsel i op til 6 måneder (udlændingelovens § 59).
- Jeg kan blive dømt til at erstatte de udgifter, som den danske stat har haft på grund af de urigtige oplysninger (udlændingelovens § 40).
- Min godkendelse til at arbejde kan blive inddraget (udlændingelovens § 14 a).

B. Erklæring om samtykke til, at myndighederne skaffer de nødvendige oplysninger

Jeg giver samtykke til, at de danske udlændingemyndigheder kan videregive og indhente oplysninger om mine private forhold, hvis det er nødvendigt for at kunne behandle denne ansøgning.

Det gælder fx oplysninger om:

- Evt. straffesager mod mig.
- Hvem jeg er i familie med.
- De dokumenter, som jeg har vedlagt min ansøgning, herunder oplysninger om dokumenternes ægthed.

C. Erklæring om samtykke til, at myndighederne kan videregive oplysninger i sagen

Jeg giver samtykke til, at udlændingemyndighederne kan videregive oplysninger om mine forhold, herunder private forhold, til arbejdsgiver, hvis det er nødvendigt for at kunne behandle ansøgningen.

Jeg giver endvidere samtykke til, at udlændingemyndighederne kan videregive relevante oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår, godkendelse af ansøgningen samt ophør af ansættelsesforholdet til arbejdsgiver, asylcenteroperatøren og SKAT.

D. Information om, at myndighederne kan give oplysninger om dig videre til de danske efterretningstjenester og til den danske anklagemyndighed

De oplysninger og dokumenter, som du har givet i forbindelse med din ansøgning, kan blive videregivet til de danske efterretningstjenester og til den danske anklagemyndighed (udlændingelovens § 45 a og § 45 c). Dette kan ske på udlændingemyndighedernes initiativ eller på initiativ fra efterretningstjenesterne eller anklagemyndigheden.

Anklagemyndigheden vil kunne benytte disse oplysninger til at vurdere, om der er grundlag for at rejse tiltale mod dig for forbrydelser begået i eller uden for Danmark, til at identificere ofre eller vidner til en konkret forbrydelse eller til at bistå udenlandsk politi.

E. Information om, at de danske myndigheder har registreret oplysninger om dig og dine forhold

De oplysninger, som du giver eller har givet i forbindelse med din ansøgning om arbejde, vil blive registreret i Udlændingestyrelsens registre.

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, der registreres om dig i styrelsens registre. Henvendelse herom kan ske til Udlændingestyrelsen, Farimagsvvej 51A, 4700 Næstved.

F. Information om, at rigtigheden af dine oplysninger kan blive kontrolleret

Rigtigheden af de oplysninger, som du har givet i forbindelse med din ansøgning, kan blive kontrolleret af Udlændingestyrelsen. Det kan både ske under selve behandlingen af din ansøgning og senere, når du eventuelt har indgået en kontrakt med styrelsen om at arbejde. Hvis du har indgået en kontrakt med styrelsen om at arbejde, og styrelsen finder, at du ikke længere opfylder betingelserne herfor, træffer styrelsen afgørelse om, at du dermed ikke længere har ret til at arbejde.

Din sag kan blive kontrolleret, selv om der ikke er noget konkret, der tyder på, at dine oplysninger er urigtige, eller at du ikke længere opfylder betingelserne for din godkendelse.

Kontrollen kan foregå på følgende måder:

- Opslag i registre, fx styrelsens registre vedrørende indkvartering og ydelsesudbetaling.
- Samkøring af oplysninger i Udlændingestyrelsens registre, fx udlændingeregistret, med oplysninger fra Det Centrale Personregister (CPR), Bygnings- og Boligregistret (BBR) og indkomstregistret.
- Henvendelse til andre myndigheder, fx kommuner.
- Henvendelse til tredjepart, fx arbejdsgiver.
- Personlig henvendelse på indkvarterings- eller arbejdssted.

Du kan i forbindelse med kontrollen blive bedt om at indsende flere oplysninger.

6. Underskrift – ansøger

Jeg bekræfter ved min underskrift at have forstået og accepteret indholdet af pkt. 3 og 5. A-C samt at have forstået indholdet af pkt. 5.D-F og vejledningen på side 1 og 2.

Dato og sted

Underskrift

Tjekliste – ansøger

Inden ansøgningen indgives, er det vigtigt, at du har vedlagt følgende (sæt gerne kryds):

- Din aktuelle ansættelseskontrakt, som indeholder oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår og jobbeskrivelse.

Det er også vigtigt, at du har

- Underskrevet og dateret ansøgningen under pkt. 6.
 Udfyldt, underskrevet og dateret kontrakten (bilag 1).

Ansøgning om forlængelse til godkendelse til at arbejde (asylansøgere)**DEL 2 – udfyldes af arbejdsgiver**

7. Oplysninger om arbejdsgiver		UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER
Arbejdsgivers (virksomhedens) navn	Cvr.nr.	
Adresse (Gade/vej og nr.)	Postnr. og by	
Telefonnummer	Mobil	
E-mail-adresse		
Evt. kontaktperson		

8. Oplysninger om ansættelsesforholdet		UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER
Nedenfor stiller Udlændingestyrelsen bl.a. spørgsmål om ansøgers (arbejdstagers) stilling og ansøgers ugentlige arbejdstid. Af hensyn til sagsbehandlingen bedes arbejdsgiver oplyse arbejdstagers navn og fødselsdato.		
Efternavn	Fornavn(e)	
Fødselsdato (dag, måned, år)		
Hvad er ansøgers stillingsbetegnelse?		

ANSÆTTELSESPERIODE

Du skal være opmærksom på, at ansøger kun må fortsætte med at arbejde efter udløbet af nuværende godkendelse, hvis denne ansøgning om forlængelse er indgivet før udløbet af ansøgers nuværende godkendelse til at arbejde.

Du skal også være opmærksom på, at du kan blive idømt bøde eller fængsel i op til 2 år, hvis du beskæftiger en asylansøger, som ikke har fået godkendelse af Udlændingestyrelsen til at arbejde.

Du skal endvidere være opmærksom på, at uanset ansættelseskontraktens gyldighedsperiode, så kan godkendelse af arbejde kun gives for op til et ét år ad gangen, hvorefter der kan søges om forlængelse.

Ansættelsesperiode

 Tidsubegrænset

 Tidsbegrænset, oplys periode: fra (dato) til (dato)

Ansøgers (arbejdstagers) arbejdstid pr. uge

FAKTISKE LØNUDGIFTER**Indberetning af indkomst til SKAT og lønudbetaling**

Asylansøgere, der af styrelsen får godkendelse til at arbejde, skal betale 8 % i arbejdsmarkedsbidrag. Skatten indeholdes med 30 % af det resterende beløb. Det er din pligt som arbejdsgiver, at indeholde arbejdsmarkedsbidrag og bruttoskat før lønnen bliver udbetalt. Reglerne findes i kildeskattelovens § 48 B.

Asylansøgere får ikke et CPR-nummer. Du skal som arbejdsgiver derfor indberette arbejdsmarkedsbidrag og bruttoskat hver måned til Skattestyrelsen på blanket 01.014 "Månedlig angivelse af skat for godkendte asylansøgere". Blanketten med tilhørende vejledning ligger på skat.dk under "Virksomhed" – "Blanketter". Kontakt til Skattestyrelsen kan ske på asylskat@sktst.dk eller telefonnr. 72 22 18 18.

Du og arbejdstager aftaler indbyrdes, hvordan nettolønnen udbetales. Vær opmærksom på, at det kan være vanskeligt for asylansøgere at oprette en bankkonto til lønudbetaling, idet de ikke får et CPR-nummer. Det kan derfor blive nødvendigt at udbetale lønnen på anden måde end via bankoverførsel, fx kontant.

Orientering ved ændringer i ansættelsesforholdet

Arbejdsgiver skal give Udlændingestyrelsen besked, hvis arbejdsforholdene ændrer sig, herunder bl.a. ved ophør af ansættelsesforholdet eller ved ændringer af lønvilkår.

9. Arbejdsgivers evt. bemærkninger

UDFYLDES MED BLOKBOGSTAVER

10. Erklæringer på tro og love – afgivet af arbejdsgiver**A. Erklæring på tro og love om, at de oplysninger, jeg har givet, er korrekte**

Jeg erklærer på tro og love, at jeg ikke har givet bevidst urigtige oplysninger eller svigagtigt har fortiet oplysninger under del 2 (pkt. 7-9) i dette ansøgningsskema.

Hvis oplysningerne er bevidst urigtige, eller der svigagtigt er fortiet oplysninger, kan det have følgende konsekvenser:

- Jeg kan blive straffet med bøde eller fængsel i op til 6 måneder.
- Jeg kan blive dømt til at erstatte de udgifter, som den danske stat har haft på grund af de falske oplysninger.

B. Erklæring på tro og love om overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen ved ansættelse af personer under 18 år

Jeg erklærer på tro og love, at jeg som arbejdsgiver følger arbejdsmiljølovgivningen.

C. Erklæring om samtykke til, at Udlændingestyrelsen kan behandle oplysninger om organisationsmæssige tilhørsforhold

Jeg giver samtykke til, at Udlændingestyrelsen til brug for sagens behandling kan registrere og behandle oplysninger om mine tilhørsforhold til en arbejdsgiverorganisation eller fagforening.

D. Information om, at de danske myndigheder har registreret oplysninger om dig og dine forhold

Virksomheden har ret til at få indsigt i de oplysninger, der registreres om den. Henvendelse herom kan ske til Udlændingestyrelsen, Farimagsgade 51A, 4700 Næstved.

Hvis din virksomhed drives som en enkeltmandsvirksomhed, er vores behandling af dine oplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningen. Det betyder, at du har nogle rettigheder, bl.a. retten til indsigt. Du kan læse mere om vores behandling af oplysninger og dine rettigheder på www.nyidanmark.dk/personoplysninger

11. Underskrift – arbejdsgiver

Jeg bekræfter ved min underskrift at have læst, forstået og accepteret indholdet af pkt. 10 A-C samt at have læst og forstået indholdet af pkt. 10 D og vejledningen på side 1 og 2.

Jeg bekræfter også ved min underskrift, at forlængelsen af ansættelsesforholdet indgås på uændrede eller bedre løn- og ansættelsesvilkår.

Dato og sted

Underskrift

Har du husket det hele?

Hvis hele ansøgningen om godkendelse af arbejde er udfyldt og der til ansøgningen er vedlagt de nødvendige dokumenter, kan Udlændingestyrelsen behandle sagen hurtigt.

Vi anbefaler, at du bruger tjeklisten herunder.

Tjekliste – arbejdsgiver

Inden ansøgningen indgives, er det vigtigt, at du har (sæt gerne kryds)

underskrevet og dateret ansøgningen under pkt. 11.

Det er også vigtigt, at du har vedlagt følgende:

Dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår.

Bilag 1: Kontrakt om forlængelse af godkendelse til at arbejde i medfør af udlændingelovens § 14 a – udfyldes og underskrives af ansøger

Ansøgers navn

Person ID

Stillingsbetegnelse

Arbejdsgiver og CVR-nummer

Udlændingestyrelsen forlænger hermed ovenstående asylansøgers godkendelse til at arbejde i nuværende stilling og hos nuværende arbejdsgiver. Det forudsættes, at ansættelsesforholdet fortsætter på allerede godkendte eller bedre løn- og ansættelsesvilkår.

Kontrakten er indgået på følgende vilkår:

1) Asylansøgeren skal løbende medvirke til oplysningen af sin asylsag, og – i tilfælde af endeligt afslag på asyl eller frafald af asylansøgningen – løbende medvirke til sin udsendelse.

Medvirken betyder f.eks., at asylansøgeren

- skal komme til aftalte møder med myndighederne, og
- at udeblivelse fra møder med udlændingemyndighederne på grund af arbejde ikke er lovligt forfald.

Hvis asylsagen fortsat er under behandling, betyder medvirken endvidere, at asylansøgeren

- skal afgive forklaring,
- skal fremlægge de dokumenter, som er medbragt til Danmark, eller som ansøgeren med rimelighed må forventes at kunne fremskaffe uden at eksponere sig over for hjemlandets myndigheder,
- skal deltage i sprogtest, aldersundersøgelse, torturundersøgelse eller anden undersøgelse, og
- skal samtykke til indhentelse af den pågældendes asylsag i andre europæiske lande.

Hvis asylansøgeren er meddelt endeligt afslag på asyl eller har frafaldet sin ansøgning om asyl, skal asylansøgeren medvirke til sin udsendelse. Det er Hjemrejsestyrelsen, der har kompetencen til at vurdere, om den pågældende medvirker.

2) Asylansøgeren må ikke:

- være eller blive administrativt udvist efter udlændingelovens § 25, fordi den pågældende må anses for en fare for statens sikkerhed, eller for en alvorlig trussel mod den offentlige orden, sikkerhed eller sundhed,
- være eller blive udvist endeligt af Danmark ved dom,
- være eller blive idømt betinget eller ubetinget frihedsstraf eller anden strafferetlig retsfølge, der indebærer eller giver mulighed for frihedsberøvelse, for en lovovertrædelse begået her i landet, der ville have medført en straf af denne karakter,
- være eller blive omfattet af udelukkelsesgrundene i udlændingelovens § 10, og være henvist til tålt ophold,
- have haft en opholdstilladelse, som er bortfaldet i medfør af udlændingelovens § 21 b, stk. 1, fordi den pågældende har været udrejst af Danmark og i udlandet har deltaget i aktiviteter som kan indebære eller forøge en fare for statens sikkerhed, andre staters sikkerhed eller en væsentlig trussel mod den offentlige orden, eller
- få behandlet sin asylansøgning efter udlændingelovens § 53 b (åbenbart grundløs-procedure).

3) Godkendelsen kan forlænges, såfremt asylansøgeren indgiver en ansøgning herom inden den oprindelige godkendelses udløb. I så fald kan asylansøgeren fortsætte i arbejde, mens Udlændingestyrelsen behandler ansøgningen om forlængelse, og indtil styrelsen har truffet afgørelse.

4) Hvis ansøgningen om forlængelse indgives efter den oprindelige godkendelses udløb, og asylansøgeren fortsætter i arbejde, kan dette medføre bøde eller fængsel for både asylansøgeren og arbejdsgiveren.

5) Asylansøgeren skal betale bruttoskat (30 %) og arbejdsmarkedsbidrag (8 %) af sin lønindkomst.

6) Udlændingestyrelsen modregner asylansøgerens indkomst efter skat i de kontante ydelser, som den pågældende måtte have ret til efter udlændingelovens § 42 b.

Asylansøgeren kan blive pålagt at betale husleje, herunder også for sin eventuelle familie i form af ægtefælle eller samlever og parrets fællesbørn og særbørn under 18 år. Dette vil ske, hvis asylansøgeren og/eller dennes familie er indkvarteret i et asylcenter eller i en selvstændig bolig i tilknytning til et asylcenter, og lønindkomsten efter skat



overstiger de kontante ydelser efter udlændingelovens § 42 b.

Asylansøgeren skal indsende lønsedler til Udlændingestyrelsen hver måned.

7) Asylansøgeren har pligt til at give Udlændingestyrelsen besked, hvis arbejdsforholdene ændrer sig.

8) Godkendelsen vil blive inddraget, hvis vilkårene i den indgåede kontrakt ikke overholdes, fx hvis asylansøgeren ikke længere løbende medvirker til oplysningen af sin asylsag eller til udrejsen, eller hvis betingelserne ikke længere er opfyldt, herunder bl.a. hvis den pågældende ikke betaler evt. pålagt husleje, hvis godkendelsen er opnået ved svig, eller, hvis asylansøgeren udebliver fra sit indkvarteringssted, eller uden Udlændingestyrelsens godkendelse tager ophold uden for et indkvarteringssted.

Kontraktens gyldighedsperiode (udfyldes af Udlændingestyrelsen)

Fra: (Dato) _____ til: (Dato) _____

Uanset ovenstående ophører kontrakten, hvis asylansøgeren udrejser, udsendes eller får opholdstilladelse.

Dato	Ansøgers underskrift	
Dato	Udlændingestyrelsens underskrift	
	Initialer	Stempel (US)