

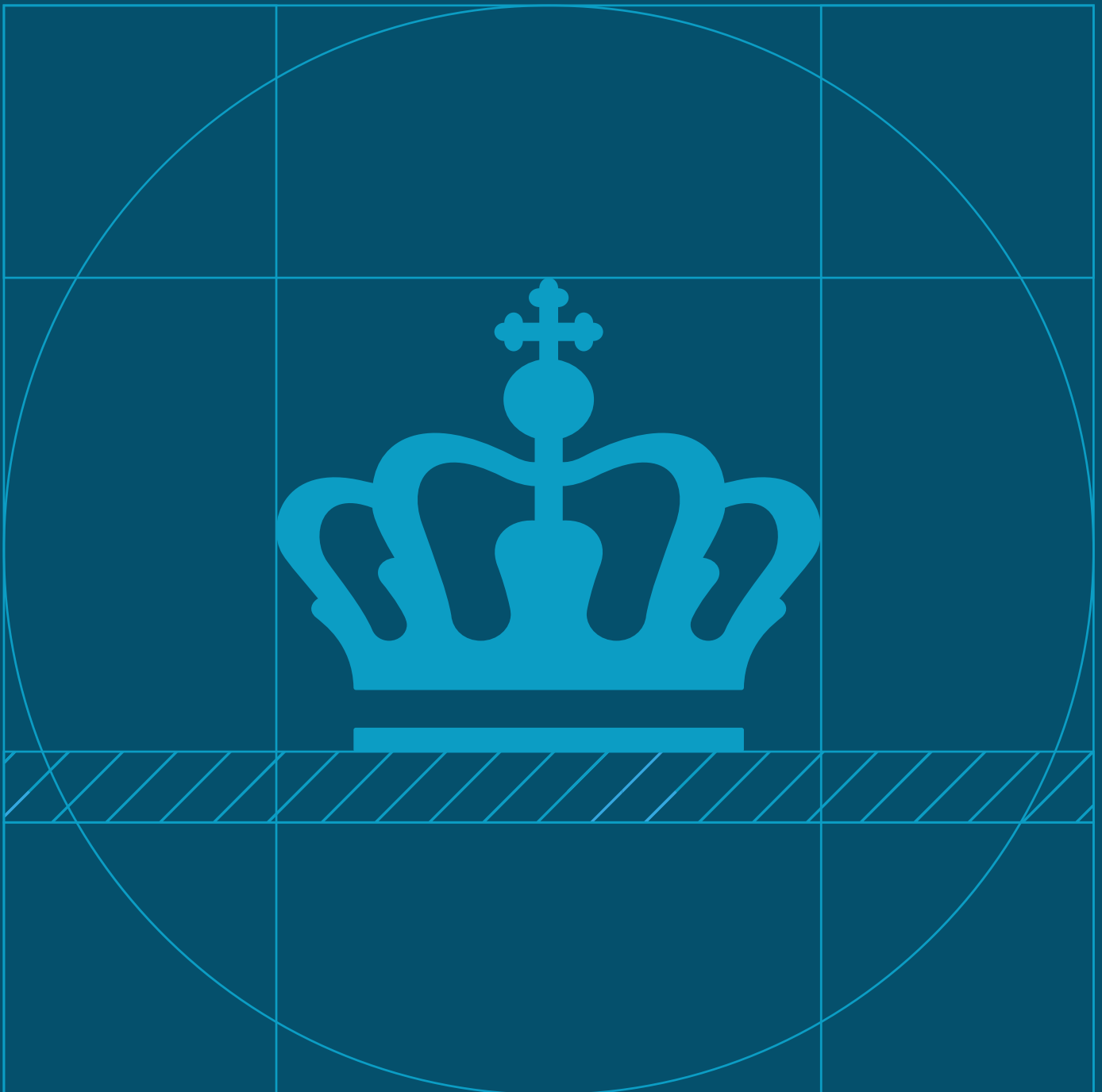


**Udlændinge- og  
Integrationsministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

## **Det skal du være opmærksom på, når du vurderer EU-borge- res opholdsgrundlag og evt. indberetning til SIRI**

Folder til kommunerne



---

## Det skal du vide, når du undersøger opholdsgrundlaget og skal træffe en formodningsafgørelse

Du skal altid undersøge borgerens opholdsgrundlag, inden du træffer afgørelse om at meddele en borger offentlige ydelser.

Du kan se borgerens opholdsgrundlag i Udlændinge Informations Systemet (UIS). Hvis dette ikke er muligt, kan du bede borgeren om at fremvise sit EU-opholdsdokument.

**OBS:** Opholdsgrundlaget i UIS er et udtryk for borgerens opholdsgrundlag, da SIRI udstedte opholdsdokumentet. Borgeren kan derfor have opnået et andet opholdsgrundlag efterfølgende, uden at dette er registreret i UIS.

Det er vigtigt, fordi det i første omgang er kommunen, der konkret skal vurdere, om SIRI må forventes at ville anse en EU/EØS-borgers og dennes familiemedlemmers ophold i Danmark for lovligt. Derefter skal kommunen træffe en afgørelse om ydelser ud fra denne forventning.

Kommunens pligt til at træffe en sådan formodningsafgørelse følger af Ankestyrelsens principmeddelelser [102-11](#), [103-11](#) og [191-11](#).

### Eksempel

En EU-borger, der ved sin ankomst til Danmark fremlagde dokumentation for, at han/hun kunne forsørge sig selv, blev registreret i UIS som en person med tilstrækkelige midler, jf. EU-opholdsbekendtgørelsens § 6.

Hvis pågældende senere kommer i fast arbejde og dermed opfylder betingelserne som arbejdstager, så vil han/hun i UIS stadig stå registreret som person med tilstrækkelige midler, hvis ikke borgeren har bedt SIRI om et nyt opholdsdokument.

Derfor skal du også undersøge, om borgeren siden sin indrejse har opfyldt et andet opholdsgrundlag end det, der står registreret i UIS.

### Når unionsborgeren er registreret som arbejdstager (EU-opholdsbekendtgørelsens § 5)

For at kunne bevare en arbejdstagerstatus, er det vigtigt, at borgeren har opfyldt arbejdstagerbegrebet.

Det betyder som udgangspunkt en arbejdstid på ca. 10-12 timer om ugen, og at ansættelsen har varet i ca. 10-12 uger.

Der skal dog altid foretages en samlet konkret og individuel vurdering af borgerens opholdsret som arbejdstager.

### Bevarelse af arbejdstagerstatus

Betingelserne for bevarelse af arbejdstagerstatus efter endt beskæftigelse følger af EU-opholdsbekendtgørelsens § 5, stk. 2.

Hvis borgeren ikke er at betragte som midlertidig uarbejdsdygtig (§ 5, stk. 2, nr. 1) eller ikke er påbegyndt en erhvervsuddannelse (§ 5, stk. 2, nr. 5), er det et krav, at borgeren er:

- 
1. Uforskyldt arbejdsløs
  2. Tilmeldt til jobcentret

### **1. Er borgeren uforskyldt eller selvforskyldt arbejdsløs?**

Som udgangspunkt er borgeren uforskyldt arbejdsløs, hvis der f.eks. ikke er flere arbejdsopgaver, ved omstrukturering eller ved virksomhedens konkurs.

Borgeren er som udgangspunkt selvforskyldt arbejdsløs, hvis f.eks. borgeren selv har sagt op, der har været samarbejdsvanskeligheder eller borgeren har begået tyveri/overfald/mødt beruset på arbejde mv.

Borgeren skal dokumentere begrundelsen for ophøret af sit ansættelsesforhold, f.eks. ved en opsigelse. Arbejdsgivers begrundelse for ophøret af ansættelsesforholdet skal fremgå tydeligt af eksempelvis en opsigelse.

Kan borgeren ikke dokumentere at være uforskyldt arbejdsløs, eller fremgår begrundelsen ikke af den indleverede dokumentation, antages borgeren som det klare udgangspunkt at være selvforskyldt arbejdsløs.

### **2. Har borgeren tilmeldt sig jobcentret efter ophør af arbejdet?**

Det er et krav for at bevare arbejdstagerstatus, at borgeren har tilmeldt sig jobcenteret som jobsøgende umiddelbart efter ansættelsesforholdets ophør. Der er tale om en objektiv betingelse, som alene indeholder et krav om at lade sig registrere som reelt og aktivt jobsøgende.

I praksis skal tilmeldingen til jobcentret ske inden for ca. 14 dage, efter ansættelsen ophører. Hvis der er forløbet længere tid, skal der foretages en konkret og samlet vurdering af årsagen hertil.

#### **Hvor længe kan man bevare arbejdstagerstatus?**

Hvis ovenstående betingelser er opfyldt, afhænger længden af bevarelsen af ansættelsens varighed.

Har borgeren arbejdet under 12 måneder, bevares arbejdstagerstatus i 6 måneder, jf. § 5, stk. 3.

Har borgeren arbejdet over 12 måneder, bevares arbejdstagerstatus, indtil borgeren igen kommer i arbejde.

#### **Borger skal opfylde jobcentrets krav til jobsøgning i hele bevarelsesperioden**

En betingelse for at bevare arbejdstagerstatus er dog, at borgeren opfylder jobcenterets krav til jobsøgning i hele bevarelsesperioden. Modtager borgeren sanktioner fra jer, eller står borgeren ikke til rådighed på anden vis, vil bevarelsen ophøre, og I skal derfor indsende en indberetning til SIRI.

#### **Familiemedlemmer til arbejdstager (EU-opholdsbekendtgørelsens § 10)**

Hvis et familiemedlem til en arbejdstager søger om offentlige ydelser, er det en betingelse, at hovedpersonen aktuelt opfylder betingelserne som arbejdstager, eller at hovedpersonen bevarer sin arbejdstagerstatus.

**OBS:** Hvis familiemedlemmet er unionsborger, kan han/hun selv opfylde et opholdsgrundlag, f.eks. som arbejdstager, hvis betingelserne er opfyldt.

**Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.**

---

### Når unionsborgeren er registreret som en person med tilstrækkelige midler (EU-opholdsbekendtgørelsens § 6)

Hvis en sådan borger søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI.

En ansøgning om offentlige ydelser vil i sig selv tilkendegive, at borgeren ikke længere råder over tilstrækkelige midler til sit underhold, så han/hun ikke vil falde det sociale system til byrde.

**OBS:** Hvis vedkommende har haft et arbejde, kan han/hun opfylde betingelserne som arbejdstager, og kan derfor måske bevare sit opholdsgrundlag som arbejdstager, selvom borgeren er registreret med tilstrækkelige midler. Se eksemplet ovenfor.

### Familiemedlemmer til en person med tilstrækkelige midler (EU-opholdsbekendtgørelsens § 12)

Hvis et familiemedlem til en person med tilstrækkelige midler søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI, da der er krav om, at hovedpersonen forsørger familiemedlemmet.

**OBS:** Hvis familiemedlemmet er unionsborger, kan han/hun selv opfylde et opholdsgrundlag f.eks. som arbejdstager, hvis betingelserne er opfyldt.

**Hvis betingelserne ikke er opfyldt eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.**

### Når unionsborgeren er registreret som studerende (EU-opholdsbekendtgørelsens § 7)

Hvis en studerende søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI. Det er en betingelse for opholdsretten som studerende, at han/hun kan forsørge sig selv.

En ansøgning om offentlige ydelser vil derfor i sig selv tilkendegive, at borgeren ikke længere råder over tilstrækkelige midler til sit underhold, så han/hun ikke vil falde det sociale system til byrde.

**OBS:** Hvis den studerende ved siden af sit studie har haft et arbejde, kan han/hun opfylde betingelserne som arbejdstager, og kan derfor måske bevare sit opholdsgrundlag som arbejdstager, selvom han/hun er registreret som studerende.

### Familiemedlemmer til en studerende (EU-opholdsbekendtgørelsens § 13)

Hvis et familiemedlem til en studerende søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI, da der er krav om, at hovedpersonen forsørger familiemedlemmet.

**OBS:** Hvis familiemedlemmet er unionsborger, kan han/hun selv opfylde et opholdsgrundlag, f.eks. som arbejdstager, hvis betingelserne er opfyldt.

**Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.**

### Når borgeren er registreret som familiemedlem til en dansk statsborger (EU-opholdsbekendtgørelsens § 1, stk. 3 (tidligere § 13))

Når en borger, der er registreret som familiemedlem til en dansk statsborger efter EU-reglerne efter ovenstående bestemmelse, stiller SIRI som udgangspunkt forsørgelseskrav.

Det betyder, at den danske statsborger som udgangspunkt skal råde over tilstrækkelige midler til både sig selv og sin familie.

---

Forsørgelseskravet stilles ikke, hvis opholdsretten er registreret efter § 1, stk. 3, jf. § 10 eller 15.

Du skal derfor sende en indberetning til SIRI, hvis enten borgeren med opholdsret efter § 1, stk. 3, jf. § 12 eller 13, eller borgerens danske familiemedlem (hovedpersonen) søger om offentlige ydelser.

**Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.**

### **Borgeren har ret til tidsbegrænset (permanent) ophold (EU-opholdsbekendtgørelsens § 18)**

Hvis det fremgår af UIS, at borgeren har opnået ret til permanent ophold, er der ingen betingelser for opholdsretten. Dette gælder også for et familiemedlem.

Permanent opholdsret ophører, hvis borgeren har opholdt sig uden for Danmark i en periode på mere end 2 på hinanden følgende år. Permanent opholdsret ophører også, hvis den er opnået ved misbrug eller svig, herunder på baggrund af et proformaægteskab.

Du skal derfor kun indberette borgeren til SIRI, hvis du er i tvivl om, hvorvidt borgeren har været udrejst af Danmark i mere end 2 år, eller hvis du har en mistanke om, at den permanente opholdsret er opnået ved misbrug eller svig.

### **Familiemedlemmer til en person med permanent ophold (EU-opholdsbekendtgørelsens § 15)**

Hvis et familiemedlem til en person med permanent ophold søger om offentlige ydelser, er der ingen betingelser for opholdsretten.

Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.

## **Ophør af opholdsret**

Hvis SIRI træffer afgørelse om ophør af en borgers opholdsret, fastsætter vi som udgangspunkt en udrejsefrist på 1 måned. Vores afgørelse kan påklages til Udlændingenævnet.

Hvis borgeren klager til Udlændingenævnet over vores afgørelse indenfor 7 dage, har klagen opsættende virkning.

Som konsekvens af den opsættende virkning må borgeren opholde sig i Danmark, indtil Udlændingenævnet har truffet afgørelse, og borgeren bevarer de rettigheder, som følger af udlændingens tidligere opholdsgrundlag.

Hvis klagen tillægges opsættende virkning, har vedkommende fortsat ret til at modtage ydelser, såfremt borgeren opfylder de øvrige krav for at modtage ydelser.

Udlændingenævnets afgørelse om at tillægge en klage opsættende virkning vil blive registreret i Udlændinge Informations Systemet (UIS).

Alle spørgsmål om klager over SIRIs afgørelser om ophør af opholdsret skal rettes til Udlændingenævnet: <https://udln.dk/kontakt/>

---

## Sådan indberetter du til SIRI

Du skal som udgangspunkt indberette en sag til SIRI, når din formodningsvurdering giver anledning til tvivl om unionsborgerens og/eller dennes familiemedlemmers opholdsgrundlag.

Du skal også indberette en sag til SIRI, når du formoder, at borgeren ikke længere opfylder et opholdsgrundlag.

Du skal benytte vores indberetningsskema, som du kan finde på udlændingeportalen NyiDanmark: <https://www.nyidanmark.dk/da/For-samarbejdspartnere/Kommunernes-indberetningspligt/Offentlige-ydelser-EU-ophold>

Når SIRI sender meddelelse til din kommune om vores afgørelse, bliver det altid sendt til kommunens CVR-nummer. Det er derfor en rigtig god idé at skrive navnet på din afdeling i indberetningsskemaet.

## Du kan ringe til SIRI, hvis du er i tvivl

Hvis du er i tvivl om en henvendelse eller ansøgning fra en borger, der har ophold efter EU-reglerne, og du gerne vil ringe til SIRI, kan du ringe til os.

Du kan finde SIRIs telefontider her: <http://www.nyidanmark.dk/RingtilSIRI>

## Retsregler

Gældende EU-opholdsbekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1457>

Tidligere gældende EU-bekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2019/318>

© Februar 2026 Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Styrelsen for International Rekruttering og Integration  
Carl Jacobsens Vej 39  
2500 Valby

Tlf.: 72 14 20 00  
E-mail: [siri@siri.dk](mailto:siri@siri.dk)