

Seminarrække

Integrationservice tilbyder i samarbejde med Gribskov kommune at afholde 10 seminarer rundt i landet om *Projekt 44 point = arbejde*.

Et seminar vil blive afholdt for ca. 20-25 deltagere pr. seminar og være af 3-4 timers varighed. Et seminar afholdes i kommunen, men gerne med deltagelse fra 2 eller flere kommuner. Kommunen er alene forpligtet på, at seminaret afholdes for en relevant deltagerkreds – og at hver kommune er repræsenteret med en leder på seminaret.

Integrationservice vil ...

- koordinere planlægning af seminaret
- afholde honorarudgift til oplægsholder
- afholde transportudgifter for oplægsholdere
- deltage ved seminaret
- stå for evaluering af seminaret

Kommunen bedes ...

- afsætte 3-4 timer til seminaret
- stille lokaler til rådighed
- være repræsenteret med en leder
- sørge for lidt forplejning ved seminaret

Kontakt Integrationservice for nærmere oplysninger om planlægning af et seminar i din kommune.

E integrationservice@inm.dk
T 33 92 28 74

Note:

Folderen er udarbejdet i samarbejde med Gribskov Kommune på baggrund af projektevalueringen udarbejdet af LG Insight i 2006. Den samlede evaluering kan rekvireres fra Gribskov kommune og Integrationservice.

Rådgivning om integration der virker!

Vi har i Integrationsministeriet et hold konsulenter, Integrationservice, som skal bistå kommunerne med at gøre de gode eksempler til hverdag.

Integrationservice opsamler og formidler projekterfaringer, metoder og redskaber til brug for den uddannelses- og beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Vi kan se, at der er udviklet løsninger og redskaber til mange kendte udfordringer, men ikke alle gør brug af dem. Det er helt afgørende, at vi får styrket anvendelsen af det, der virker. Vi må samarbejde på tværs for at sikre, at der gøres brug af de bedste erfaringer og metoder, så værdifuld viden ikke går tabt.

Vi ved, at kommunerne står midt i en tid med store udfordringer. Det er derfor også målet med Integrationservice at yde kommunerne en service, som kan inspirere til at bryde med vanetænkning og sikre tværgående samarbejde om en mere effektiv drift.

I dialog med kommunerne tager konsulenterne afsæt i resultater og udfordringer for at styrke integrationsindsatsen lokalt.

Konsulenterne er praksisorienterede. De er hver især ansvarlige for kontakten til et antal kommuner og aktører – og med afsæt i deres kompetencer går de på tværs af aktører og kommuneskel for at rådgive om integration, der virker.

Det er en service, så brug den.



Rikke Hvilshøj
integrationsminister

Integrationservice
T 33 92 28 74
E integrationservice@inm.dk

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE
INDVANDRERE OG INTEGRATION



Gribskovmodellen

Projekt 44 point = arbejde

Oktober 2007



Gribskovmodellen

Projekt 44 point = arbejde er udviklet og gennemført med initiativ fra Helsingør og Græsted-Gilleleje kommune (Gribskov) i tæt samarbejde med virksomheden Københavns Hotel- og Restaurationservice, Sprogcenter Nordsjælland, konsulentbureauet Servisio og Integrationservice.

Projekt 44 point = arbejde er et kort træningsforløb målrettet hotelrengøring. Målgruppen har været indvandrerkvinder på kontanthjælp med væsentlige begrænsninger i sproglige, faglige, sociale og helbredsmæssige forudsætninger for at indgå i arbejdsstyrken. Målgruppen er omfattet af Ny chance og indplaceret i matchgruppe 4.

Resultater

Projektet opnåede på kort tid lovende beskæftigelsesmæssige resultater.

1. gennemløb (2006)

- 6 ud af 10 deltagere opnåede ordinær beskæftigelse ved projektafslutning
- 10 ud af 10 deltagere havde opnået ordinær beskæftigelse 12 mdr. efter projektafslutning

2. gennemløb (2007)

- 5 ud af 6 deltagere opnåede ordinær beskæftigelse ved projektafslutning
- 6 ud af 6 i ordinær beskæftigelse 3 måneder efter projektafslutning

3. gennemløb (2007)

- Der visiteres 10-12 deltagere til et nyt forløb medio september 2007

Projekt 44 point = arbejde har udover en forbedret privatøkonomi for deltagerne haft en række positive effekter i relation til nedbringelse af sygefravær og lægebesøg samt øget almen viden om samfundsforhold og deltagelse i samarbejdet med børnenes institutionstilbud.

Håndholdt indsats

Projekt 44 point = arbejde er båret af et intensivt vejlednings- og træningsforløb i kombination med et test- og scoresystem udarbejdet på baggrund af virksomhedens kvalifikationskrav. Deltagerne var garanteret ansættelse ved opnåelse af 44 point og gennemførelse af virksomhedspraktik for at sikre den sociale introduktion til arbejdspladsen.

- Jobgaranti ved opnåelse af 44 point i forhold til virksomhedens kvalifikationskrav
- Lukket træningsbane til træning af arbejdsfunktioner indenfor hotelservice
- Synlig sammenhæng mellem forløbets mål og midler
- Tydelighed i kommunikationen
- Ledelsens opbakning og placering af beslutningskompetence i projektet
- Massiv individuel vejledning og indsats for at imødegå barrierer for deltagerne.
- Særlig tilrettelagt sprogundervisning målrettet brancheområdet
- Brug af tosprogede instruktører og sprogkonsulenter i samarbejde med virksomheden
- Almen samfundsforståelse og fokus på deltagernes livsvilkår i forhold til arbejde.

Brugen af ugentlige test, kåringer af ugens kursist, ledelsens synlighed og deltagelse ved evalueringer på holdet, udvikling af arbejdsbeklædning for muslimske kvinder er eksempler fra viften af motivationsredskaber i projektet, som understøttede den håndholdte indsats for den enkelte deltager.

Projektlederen gennemførte seks måneders tæt opfølgning, for at sikre deltagernes fastholdelse på arbejdspladsen.

Aktiveringsøkonomi

Aktivering af 10 personer pr. måned	Ingen aktivering	Anden aktivering	44 point = arbejde	44 point = arbejde
Selvforsørgelses-effekt (%)	–	28	60	80
Nettoudgifter til forsørgelse	8.054	8.054	8.054	8.054
Udgift til aktivering	0	3.700	5.417	5.417
Statsrefusion (35% / 65%)	2.819	5.235	5.235	5.235
Kommunale forsørgelses-udgifter	5.235	2.819	2.819	2.819
Skatteindtægter ved arbejde	5.130	5.130	5.130	5.130
Kommunens nettogevinst ved arbejde	10.365	9.489	9.489	9.489
Måneder til kommunal aktiveringsudgift er neutraliseret	–	15,6	11,4	8,6
Måneder til statens udgift til aktivering er neutraliseret	–	10	7,4	6,3

Note:

Den gennemsnitlige beregning af effekt og økonomi ved anden aktivering er baseret på resultaterne af evalueringen af Integrationsministeriets puljeindsats af den beskæftigelsesfremmende indsats for flygtninge- og indvandrerkvinder samt familiesammenførte, gennemført af LG Insight i 2006. Evalueringen omfattede 881 projektdeltagere fra 76 projekter afsluttet i 2004 og 2005.