



Życie zawodowe w Danii

Czas pracy i dni wolne

Pełny tygodniowy czas pracy wynosi zwykle 37 godzin. Jako osobie zatrudnionej przysługuje Ci prawo do 5 lub 6 tygodni urlopu w roku. W niektórych rodzajach zatrudnienia w trakcie urlopu otrzymujesz wynagrodzenie. W innych, wypłacane jest świadczenie urlopowe. Świadczenie urlopowe nalicza się na podstawie roku przepracowanego przed jego wypłatą.

Wszyscy rodzice mają prawo do 1 roku urlopu macierzyńskiego do podziału. Fakt, iż urlop macierzyński jest do podziału oznacza, iż ojciec i matka mogą podzielić między sobą okres urlopu. Mogą również korzystać z urlopu jednocześnie. W niektórych rodzajach zatrudnienia w trakcie urlopu macierzyńskiego otrzymuje się wynagrodzenie, a w innych - zasiłek wypłacany przez władze gminy w miejscu zamieszkania.

Instytucje opieki nad dziećmi

Dziecko od ukończenia pół roku może zostać przyjęte do instytucji opieki nad dzieckiem, która zajmuje się nim w ciągu dnia. Dla najmłodszych dzieci (½ roku - 3 lat) istnieją żłobki, dla tych nieco starszych (3-6 lat) - przedszkola, a w pierwszych latach szkoły - programy opieki pozalekcyjnej (tzw. SFO). Rodzice zazwyczaj sami opłacają część kwoty należnej za miejsce w danej instytucji, a państwo opłaca resztę.

Choroba

W przypadku choroby, należy niezwłocznie powiadomić o tym pracodawcę. Jeśli choroba trwa kilka dni, pracodawca może zażądać zaświadczenia od lekarza. Pracodawca ma obowiązek opłacić koszty zaświadczenia lekarskiego. W niektórych rodzajach zatrudnienia w trakcie choroby otrzymujesz wynagrodzenie. W innych, wypłacany jest zasiłek chorobowy przez gminę w miejscu zamieszkania. Wszyscy zatrudnieni mają prawo do przystąpienia do kasy ubezpieczeń na wypadek bezrobocia (tzw. A-kasy). Po roku przynależności do A-kasy nabywa się prawo do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych w przypadku utraty pracy. Koszty składek do A-kasy można odliczać od podatku. A-kasy są zazwyczaj powiązane ze związkiem zawodowym, jednak członkostwo w związku zawodowym nie jest konieczne w celu przystąpienia do A-kasy.

Związek zawodowy

Wszyscy zatrudnieni mają prawo do przystąpienia do związku zawodowego. Jako członek związku zawodowego masz pewność, że Twoje wynagrodzenie oraz warunki pracy spełniają wymogi umowy zbiorowej, którą Twój związek zawarł z organizacją zrzeszającą Twojego pracodawcę. Jednak nie wszystkie stanowiska pracy są objęte tego rodzaju umową.





Podatki

Stawka podatkowa jest progresywna, czyli ci, którzy zarabiają dużo, płacą większy odsetek z wynagrodzenia w ramach podatku niż ci, którzy zarabiają mniej. Poza podatkiem płaci się również składkę na rzecz rynku pracy (tzw. AMB) oraz składkę na uzupełniający fundusz emerytalny (tzw. ATP). Członkowie Duńskiego Kościoła Narodowego (Folkekirken) płacą ponadto podatek kościelny.

Nauka języka duńskiego

Aby radzić sobie w społeczeństwie duńskim, ważne jest nauczenie się podstaw języka duńskiego. Jako osoba nowoprzyby³a do Danii możesz uczyć się duńskiego w centrum językowym. Kurs będzie całkowicie lub częściowo opłacany przez gminę w miejscu zamieszkania. Władze gminne pomogą również w znalezieniu odpowiedniego dla ciebie centrum językowego.

Gdzie mogę dowiedzieć się więcej?

Informacje dotyczące Danii w kilku językach:

Informacje dla nowych mieszkańców Danii w kilku językach:

Dostęp do instytucji państwowych w Danii:

Strona internetowa Głównego Urzędu Podatkowego:

www.denmark.dk

www.nyidanmark.dk

www.borger.dk

www.skat.dk

Gorąca linia telefoniczna: 18 81 / (+45 70 10 18 81)

Jeśli potrzebujesz pomocy w znalezieniu dodatkowych informacji, możesz zadzwonić na numer gorącej linii telefonicznej. Pracownicy obsługujący linię mówią po duńsku i po angielsku. Zadzwoń na numer 18 81, jeśli dzwonicz z Danii, lub +45 70 10 18 81, jeśli dzwonicz z zagranicy.

