



Vedr. din klage over afgørelse om afslag på registreringsbevis

Du har den ... 2009 klaget til Udlændingetjenesten over en afgørelse truffet samme dag af statsforvaltningen. Ved afgørelsen fik du afslag på udstedelse af registreringsbevis, idet statsforvaltningen fandt, at betingelserne for at registrere dig som arbejdstager ikke var opfyldt.

Afgørelse

Udlændingetjenesten har truffet afgørelse om at stadfæste statsforvaltningens afgørelse af ... 2009.

Begrundelsen for afgørelsen fremgår nedenfor.

Konsekvenser

I det vi kan se at du er blevet registreret som arbejdstager den ... 2009, fremsætter vi ikke nogen udrejsefrist i denne sag.

Retsregler

Efter EU-opholdsbekendtgørelse nr. 322 af 21. april 2009 § 3, stk. 1, har en EU-statsborger, der er arbejdstager eller selvstændig erhvervsdrivende, herunder tjenesteyder, her i landet, ret til ophold her i landet ud over de tidsrum på 3 eller 6 måneder, der følger af udlændingelovens § 2, stk. 1, jf. dog stk. 2-4.

Det beror på en konkret vurdering af den enkelte sags faktiske omstændigheder, om en EU-statsborger kan betragtes som arbejdstager i EU-rettens forstand. Det er afgørende, om der er tale om udøvelsen af faktisk og reel beskæftigelse.

Ved vurderingen af, om der er tale om faktisk og reel beskæftigelse, lægges der vægt på, at den pågældende udfører et arbejde, som vedkommende har modtaget en modydelse for, typisk i form af løn. Beskæftigelse, der fremstår som et rent marginalt supplement, er udelukket fra anvendelsesområdet, idet reglerne om fri bevægelighed for arbejdstagere alene er møntet på at garantere den fri bevægelighed for personer, der udøver økonomisk aktivitet. Den omstændighed, at den pågældende som led i arbejdsforholdet kun har arbejdet ganske få timer, kan være et holdepunkt for, at den udøvede beskæftigelse kun er et rent marginalt supplement. Det er derfor normalt en betingelse, at der har været tale om beskæftigelse i minimum 10-12 timer ugentligt.

Der kan ikke ved vurderingen fastsættes en nedre grænse for, hvor længe arbejdsforholdet skal have varet. EF-domstolen har i dommen Franca Ninni-Orasche (sag C-413/01) fastslået, at en tidsbegrænset kontrakt på 10 ugers arbejde var tilstrækkelig til, at der var tale om en arbejdstager i EU-rettens forstand.

En EU-statsborger, som har tidsbegrænset ansættelse, men ophører med arbejdet efter mindre end 10 uger, vil efter omstændighederne kunne opfylde betingelserne for at være arbejdstager i EU-rettens forstand, ligesom en person, der har arbejdet mere end 10 uger i nogle tilfælde ikke altid vil opfylde betingelserne, f.eks. fordi der er tale om en beskæftigelsesform, der har så lidt omfang, at det fremstår som et rent marginalt supplement.



Efter EU-opholdsbekendtgørelsens § 22, stk. 1, kan udstedelse af registreringsbevis til en EU-statsborger omfattet af § 3 betinges af, at den pågældende foreviser gyldigt identitetskort eller pas og enten fremlægger bevis for at udøve selvstændig erhvervsvirksomhed her i landet eller fremlægger en bekræftelse fra en arbejdsgiver eller et ansættelsesbrev som dokumentation for at have lønnet beskæftigelse her i landet.

EU-statsborgeren skal godtgøre at have lønnet beskæftigelse i et sådant omfang, at hun/han er omfattet af EU-retten. Dette godtgøres ved, at arbejdsgiveren udfylder en arbejdsgivererklæring, der skal være udstedt mindre end én måned før statsforvaltningens modtagelse af erklæringen.

Faktiske omstændigheder af betydning for afgørelsen

Det fremgår af sagen, at du er indrejst i Danmark den ... 2009, hvorefter du den ... 2009 indgav en ansøgning om udstedelse af registreringsbevis til statsforvaltningen på grundlag af ansættelse hos ... (firma).

Du har til ansøgningen fremlagt en ansættelsesaftale mellem dig og ... (firma) af ... 2009 og en udfyldt arbejdsgivererklæring af ... 2009.

Det fremgår af den fremlagte dokumentation bl.a., at du er tidsbegrænset ansat som ... assistent i perioden ... – ... 2009, at din arbejdstid er 10 timer pr. uge, og at din timeløn er ... kr. pr. time plus ... kr. i servicetillæg.

Statsforvaltningen traf den ... 2009 afgørelse om, at betingelserne for at registrere dig som arbejdstager på det foreliggende grundlag ikke var opfyldt. Statsforvaltningen begrundelse for afgørelsen var, at din månedlige indtægt på ca. ... kr. ikke svarede til det beløb, der ville kunne udbetales i starthjælp efter lov om aktiv socialpolitik. Statsforvaltningen lagde endvidere vægt på, at din beskæftigelse ikke kunne anses for faktisk og reel, idet den var af 5 ugers varighed samt havde et så begrænset omfang, at den fremstod som et rent marginalt supplement.

Vurdering

Udlændingeservice finder efter en konkret og individuel vurdering af sagens samlede omstændigheder, at du ikke kan anses for arbejdstager i EU-rettens forstand på baggrund af din tidsbegrænsede ansættelse som ... assistent i perioden ... 2009 10 timer pr. uge, og at du dermed ikke på grundlag af denne ansættelse kan registreres efter EU-opholdsbekendtgørelsens § 3, stk. 1, som arbejdstager i Danmark.

Udlændingeservice finder ved afgørelsen ikke at kunne lægge til grund, at beskæftigelsen var faktisk og reel. Vi har ved denne vurdering lagt vægt på, at din ansættelse var tidsbegrænset for perioden ... - ... 2009 (5 uger) i 10 timer pr. uge.

Udlændingeservice stadfæster med denne begrundelse statsforvaltningens afgørelse af 2. juni 2009.

Klagevejledning

Udlændingens afgørelse er endelig og kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Med venlig hilsen

...