



## Firepartsaftale om integration 2006

Regeringen, DA, LO, KL, AC, FA, FTF, LH, SALA og Danske Regioner

### Fag:

Rutebuschauffør

### Typiske arbejdspladser:

Forskellige større og mindre busselskaber.

### Typiske arbejdsområder:

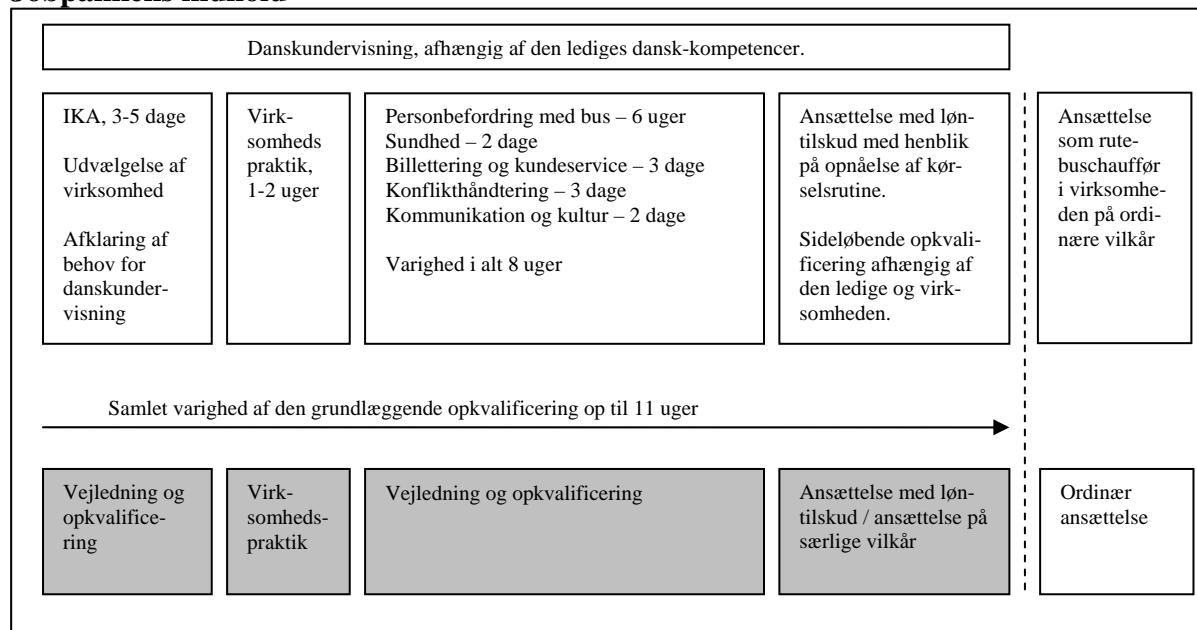
Rutebuschaufføren kører hovedsageligt bus i fast rutefart. De fleste inden for bybusstrafik. Hertil kan komme andre persontransportopgaver, såsom befordring af handicappede m.v.

### Særlige forhold ved jobpakken:

Det er 3F's og HTS' vurdering, at en del ledige, som kunne have interesse for transportområdet, er afskåret fra dette pga. manglende kørekort B til personbil. Kørekort B er en forudsætning for at få adgang til chaufførforløbet.

Set i relation til de samlede omkostninger, der er forbundet med lediges gennemførelse af jobpakken, anbefaler 3F og HTS, at erhvervelse af kørekort B tilbydes i fornødent omfang. Erhvervelse af kørekort B er ikke en del af AMU, men alle skoler kan leveres kompetencen.

### Jobpakkens indhold<sup>1</sup>



Jobpakken består af en grundlæggende del, som alle ledige skal have og en supplerende del, der afhænger af den konkrete delbranche den ledige har fået ansættelse i.

<sup>1</sup> Se [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk), for en dagligt opdateret oversigt over forskellige AMU-kurser og takstkatalog.

## **Vejledning og opkvalificering**

*IKA - Individuel kompetenceafklaring (varighed 5 dage)*

Som opstart på forløbet foreslås et IKA-forløb. IKA (Individuel Kompetence afklaring) anvendes for at give merit for det, som den ledige allerede kan. Desuden får den ledige (og kursusstedet) en oversigt over forløbet og praktikvirksomheden udvælges.

IKA-forløbet skal også anvendes til at bestemme - individuelt for den enkelte ledige - i hvor høj grad der skal suppleres med sprogundervisning mv. Sprogundervisningen kan ske forud for virksomhedspraktik og/eller sideløbende med virksomhedspraktik og ordinær ansættelse.

## **Virksomhedspraktik kombineret med uddannelsesforløb**

Forløbet fortsættes med 1-2 ugers virksomhedspraktik. 3F og HTS anbefaler, at der i praktikperioden tilknyttes en allerede ansat som mentor. Mentorordningen kan eventuelt anvendes i denne forbindelse.

Herefter skal den ledige gennemgå et uddannelsesforløb med en samlet varighed på op til 8 uger:

- Personbefordring med bus, AMU nr. 44481, indeholder kørekort D erhverv samt EU's grundlæggende kvalifikationsuddannelse. (Kurset har en varighed på 6 uger, men for ledige, der er i besiddelse af kørekort D erhverv, men ikke har relevant erfaring som buschauffør, kan kurset gennemføres på 4 uger).
- Billettering og kundeservice, AMU nr. 45288, som giver kendskab til trafikskabets takster og zoner. Varighed 3 dage.
- Sundhed for chauffører. Varighed 2 dage.
- Konflikthåndtering, AMU nr. 45265. Varighed 3 dage.
- Kommunikation og kulturforståelse, AMU nr. 45644. Varighed 2 dage.

## **Ordinær ansættelse, evt. med løntilskud**

Efter gennemførelse af uddannelserne i den grundlæggende del af forløbet skal den kommende chauffør opnå rutine i kørsel med bus og skal derfor ansættes i virksomheden (eventuelt med løntilskud), idet en ansættelse i henhold til lovgivningen er en forudsætning for at køre virksomhedens bus.

Sideløbende kan den ledige tilbydes uddannelse afhængigt af virksomhedens karakter, fx:

- Rutebuskørsel, AMU nr. 44436
- Befordring af bevægelseshæmmede, AMU nr. 45266

## **Aftaleparterne bag jobpakken**

3F's Transportgruppe  
Kampmannsgade 4  
1790 København V

HTS  
Sundkrogsvej 20  
Postboks 2698  
2100 København Ø

Tlf. 70 300 300  
Email: 3f@3f.dk

Tlf. 77 33 47 11  
Email: hts@hts.dk