



FAKTAARK

Dato: 22. august 2008
Kontor: Erhvervs- og familie-
sammenføringskontoret
J.nr.: 2008/4121-13
Sagsbeh.: SHS

FAKTAARK

Nye muligheder for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra lande uden for EU

1. De nye regler

Opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse kan nu gives smidigere og hurtigere til udenlandske arbejdstagere, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 2. Ændringen af Udlændingeloven implementerede regeringens jobplan på udlændingeområdet 1. juli 2008.

De nye muligheder er:

- **Udvidelse af positivlisten**

Den eksisterende positivliste er udvidet til at omfatte udlændinge, der er bachelorer, eller som har en mellemlang videregående uddannelse, dvs. grupper med en gymnasial eksamen efterfulgt af en mellemlang videregående uddannelse (3-4 år).

Positivlisten fastsættes fremover administrativt på baggrund af den løbende overvågning af arbejdsmarkedet – Arbejdsmarkedsmodellen. Stillinger inden for områder med mangel på arbejdskraft, som kræver kvalificeret arbejdskraft, vil blive omfattet af positivlisten.

- **Beløbsgrænsen**

Beløbsgrænsen er blevet nedsat fra 450.000 kr. til 375.000 kr. hvilket gør det lettere for udlændinge at komme hertil for at arbejde. Samtidig holdes beløbsgrænsen på et så højt niveau, at det vil sikre, at der er tale om ansættelser i funktioner, som kræver kompetencer, der er efterspurgt af virksomheder her i landet.

Ansættelse efter ovennævnte to ordninger skal ske på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i Danmark.

- **Udvidet greencard-ordning:**

Den udvidede greencard-ordning giver nu udlændinge mulighed for både at søge og tage arbejde her i landet på baggrund af et pointsystem. Samtidig er den periode, som udlændinge kan opholde sig her i landet, blevet udvidet til tre år.

- **Koncernopholdstilladelse**

Koncernopholdstilladelse giver koncerner i Danmark mulighed for at hente medarbejdere, der er ansat i en udenlandsk del af virksomheden, hertil for periodevis at søge arbejde, uden at de hver gang skal søge om opholds- og arbejdstilladelse. Ordningen forudsætter, at medarbejderne har særlige evner eller kvalifikationer. Virksomhederne kan blive forhåndsgodkendt til at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Den enkelte ansøger skal stadig have en individuel opholds- og arbejdstilladelse.

- **Jobskifte**

Udlændinge, der er kommet til landet for at arbejde, kan begynde på et nyt arbejde, inden de har fået fortsat opholdstilladelse.

Udlændinge, der har fået opholdstilladelse efter positivlisten eller beløbsgrænsen, kan desuden blive i Danmark i en seks måneders periode for at søge nyt arbejde, når deres kontrakt udløber eller hvis de bliver uforskyldt ledige. Har vedkommende efter seks måneder ikke fået arbejde, der giver grundlag for en opholdstilladelse, skal vedkommende udrejse.

- **Fastholdelse i særlige situationer**

Udlændinge som er i et fast ansættelsesforhold af længere varighed, i praksis to år, og mindst har kvalifikationer som en faglært, kan nu få en ny opholdstilladelse, hvis udlændingens tidsbegrænsede opholdstilladelse som f.eks. flygtning eller familiesammenført inddrages eller nægtes forlænget. Ufaglærte omfattes fremover generelt af ordningen.

2. De gamle regler

Det er stadig muligt at få opholds- og arbejdstilladelse inden for det almindelige arbejdsmarked, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervmæssige hensyn taler for det. Ufaglærte lønmodtagere kan som udgangspunkt ikke få opholds- og arbejdstilladelse.

Det er også fortsat muligt at få opholds- og arbejdstilladelse til at være selvstændig erhvervsdrivende i Danmark.