

GUIDE

TIL

MERE

DANSK PÅ

JOBDET



HURTIGT I GANG

Danskuddannelse for voksne udlændinge

Danskuddannelserne for voksne udlændinge er grundlæggende undervisning i dansk sprog og kultur med henblik på, at tilflyttede udlændinge kan klare sig på en dansk arbejdsplads og i det danske samfund. Nyankomne udlændinge har ret til grundlæggende danskuddannelse i op til tre år.

Der er tre danskuddannelser:

- Danskuddannelse 1 er tilrettelagt for udlændinge med ingen eller ringe skolebaggrund fra hjemlandet.
- Danskuddannelse 2 er for udlændinge med en kortere skole- eller uddannelsesbaggrund fra hjemlandet.
- Danskuddannelse 3 er for udlændinge med længere skole- og uddannelsesbaggrund.
- Studieprøven er for udlændinge, som søger optagelse på videregående uddannelser.

Danskuddannelse består af undervisning i dansk sprog samt undervisning i kultur og samfundsforhold i Danmark. Uddannelserne forbereder udlændinge til at klare sig som medborgere, i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet.

Alle tre danskuddannelser kan afsluttes med en danskprøve.

NYT

Integrationsministeriet har etableret en ny pulje til grundkursus i arbejdsmarkedsdansk. Puljen giver tilskud til fleksibel beskæftigelsesrettet danskundervisning. Sprogcentre og øvrige udbydere af danskuddannelse kan søge om midler til et nyt 70 timers grundkursus i arbejdsmarkedsdansk. Ansøgninger, der er udarbejdet i samarbejde med virksomheder eller jobcentre, vil blive prioriteret.

Kontakt: Sprogcentre og øvrige udbydere af danskuddannelse eller se på

www.vidar.dk/dansk



Dansk som andetsprog i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU)

Arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU) er et erhvervsrettet efteruddannelsessystem for faglærte og ufaglærte. Der udbydes f. eks. kurser inden for områderne produktion, transport, service, bygge og anlæg, køkken/kantine, handel og kontor, social- og sundhedsområdet m.v.

Dansk som andetsprog i AMU er målrettet tosprogede:

- som kan noget dansk i forvejen, men ikke nok til at kunne følge med på et fagligt AMU-kursus uden ekstra danskundervisning.
- som har brug for at forbedre deres danskundskaber i forhold til jobbet.

AMU tilbyder korte og lange fleksible kurser i dansk som andetsprog. De er målrettet arbejdspladsen. Der undervises for eksempel i fagsprog, og i hvordan man taler med kolleger om de forskellige arbejdsopgaver samt læser instruktioner. På de lange kurser undervises der også i arbejdspladskultur samt arbejdsmarkeds- og uddannelsesforhold.

Arbejdsmarkedsuddannelserne i dansk som andetsprog udbydes på AMU-centre, tekniske skoler, handelsskoler, social- og sundhedsskoler med flere.

NYT

Som noget nyt kan AMU tilbyde et danskursus, der først og fremmest skal støtte kursisten i at gennemføre et fagligt AMU-kursus. Det kan vare fra få timer til ti dage. Indholdet tilrettelægges efter behov.

Kontakt din lokale AMU-udbyder eller se på

www.vidar.dk/dansk



G MED DANSK!

Dansk som andetsprog på almen voksenuddannelse (AVU)

Almen voksenuddannelse (AVU) er enkeltfagsundervisning for voksne.

Tosprogede medarbejdere, der har gennemført den grundlæggende danskuddannelse, kan have behov for at forbedre deres dansksproglige færdigheder i forhold til deres arbejde eller med henblik på videre uddannelse eller efteruddannelse. De kan melde sig til Dansk som andetsprog på et voksenuddannelsescenter (VUC). Faget udbydes på flere niveauer.

Der undervises blandt andet i flydende og korrekt mundtlig og skriftlig kommunikation, læsning af forskellige typer tekster, udarbejdelse af oplæg, beskrivelser og referat.

Fagene på almen voksenuddannelse kan afsluttes med prøver, der har samme værdi som folkeskolens afsluttende prøver.

Kontakt det lokale VUC eller se på
www.vidar.dk/dansk



**DANSK FOR
TOSPROGEDE**

Det er nemt og billigt at finde gode undervisnings-tilbud i dansk som andetsprog for virksomhedens medarbejdere.

Find de rigtige tilbud på:

www.vidar.dk/dansk

Fakta om de tre tilbud i dansk som andetsprog pr. 31.12.07

Undervisningstilbud	Danskuddannelserne	AMU/arbejdsmarkedssuddannelse	AVU/almen voksenuddannelse
Formål og målgruppe	Målgruppen er primært nyankomne voksne udlændinge, som har brug for at lære at tale, læse og skrive dansk. Nyankomne udlændinge med opholdstilladelse og CPR-nr. har ret til op til tre års danskuddannelse.	Målgruppen er faglærte og ufaglærte, der kan tale og skrive noget dansk i forvejen. De kan både have brug for undervisning i dansk for at kunne gennemføre faglige kurser, og de kan have brug for at blive bedre til at tale dansk på jobbet.	Målgruppen er voksne, der allerede har gennemført en af danskuddannelserne eller har lignende forudsætninger. De har brug for at forbedre deres dansk inden videre uddannelse, efteruddannelse eller beskæftigelse.
Opholdsgrundlag som forudsætning for optagelse	Opholdstilladelse og CPR-nr.	Fast bopæl (CPR-nr.) eller beskæftigelse i Danmark.	
Adgangsniveau og prøver	Der kræves ikke et bestemt adgangsniveau. Deltagerne bliver indplaceret på et niveau inden for en af de tre danskuddannelser. Hver danskuddannelse kan afsluttes med en prøve.	Deltagerne skal i forvejen som minimum kunne klare sig på elementært dansk svarende til Prøve i Dansk 1 eller 2 i danskuddannelserne. Deltagerne får et uddannelsesbevis, når de har nået målene i det pågældende kursus.	Deltagerne skal kunne klare sig på grundlæggende dansk i forvejen svarende til minimum Prøve i Dansk 2 eller 3 i danskuddannelserne. Dansk som andetsprog trin 1 kan afsluttes med en prøve.
Indhold	Danskuddannelserne forbereder til at kunne dansk i mange forskellige situationer i dagligdagen og på arbejdsmarkedet. Alle moduler indeholder undervisning i dansk kultur, samfundsorientering og det danske arbejdsmarked.	Rettet mod at styrke de dansksproglige forudsætninger for at kunne varetage et konkret job og eventuelt gennemføre en faglig arbejdsmarkedssuddannelse. På de lange kurser undervises der også i arbejdsmarkedsforhold, arbejdspladskultur og uddannelsesmuligheder. Undervisningen i dansk som andetsprog vil ofte være kombineret med faglig arbejdsmarkedssuddannelse.	Rettet mod at deltagerne øger deres færdigheder i dansk og får øget viden om dansk kultur. Undervisningen forbereder til videre uddannelse, efteruddannelse eller beskæftigelse.
Varighed	Modulerne er af varierende varighed fra et par måneder til et halvt år.	Et kursus med en max. varighed på 10 dage (74 timer), der kun kan udbydes sammen med faglig AMU-uddannelse. Kan frit afkortes. Tre kurser med en max. varighed på 40 dage (296 timer). Kan afkortes hvis målene kan nås på kortere tid.	Dansk som andetsprog, basis: Vejledende timetal: 140. Dansk som andetsprog, trin 1: Vejledende timetal: 240.
Tilrettelæggelse	Undervisningen kan tilrettelægges for hold eller individuelt i et varierende antal timer pr. uge. Virksomhedsforlagt undervisning er mulig.	Undervisningen kan tilrettelægges for hold eller individuelt i et varierende antal timer pr. uge. Virksomhedsforlagt undervisning er mulig.	Undervisningen kan tilrettelægges for hold eller individuelt i et varierende antal timer pr. uge.
Hvor tilbydes undervisningen	Sprogcentre og øvrige udbydere af danskuddannelse.	AMU-centre, tekniske skoler, handelsskoler, social- og sundhedsskoler med flere.	Voksenuddannelsescentre (VUC).

Økonomi for beskæftigede

Deltagergebyr	Gratis for deltagere under integrationsloven. Kommune kan fastsætte gebyr for øvrige deltagere. Gebyrerne er normalt fra 500 – 1000 kr. pr. modul.	500 kr. pr. 37 timers undervisning.	Ca. 100 kr. for et fuldt forløb med prøve.
Godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste	SVU, hvis betingelserne er opfyldt.	VEU-godtgørelse, hvis betingelserne er opfyldt.	SVU, hvis betingelserne er opfyldt.

Puljen til arbejdsmarkedsdansk

Økonomiske vilkår	Deltagelse i undervisningen er gratis. Det er ikke muligt at få SVU eller VEU-godtgørelse.		
--------------------------	--	--	--

Afklaring af sproglige og faglige kompetencer

- De forskellige uddannelsessteder kan afklare tosprogedes forudsætninger i dansk, så medarbejderne får et danskuddannelsesstilbud, der er passende.
- Det er også muligt at få vurderet medarbejderes medbragte udenlandske uddannelser. Læs mere på www.ciriusonline.dk/anerkendelse.
- En realkompetencevurdering kan belyse kompetencer, som medarbejdere ikke har papir på. Det kan være kompetencer opnået gennem tidligere job, ikke-dokumenteret uddannelse, fritidsaktiviteter osv. Læs mere om mulighederne på www.ug.dk/realkompetence.

LÆS MERE PÅ
WWW.VIDAR.DK/DANSK

Udgivet af Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Danskundervisningsenheden i samarbejde Undervisningsministeriet, Kontor for livslang læring
Tryk: Scanprint
1, udgave. 1. oplag, februar 2008, 75.000 stk.
Layout: Schwander Kommunikation
ISBN: 978-87-92275-07-3
(Elektronisk) ISBN: 978-87-92275-06-6
Kan downloades på: www.nyidanmark.dk/dansk

